

1. Typ jednostek organizacyjnych lecznictwa odwykowego 2009

województwo	ogolem	PTUA	COTUA	DOTUA	OLAZA	inne	brak danych
dolnośląskie	49	32	8	3	4		2
	8,66%	65,31%	16,33%	6,12%	8,16%	4,08%	
kujawsko-pomorskie	24	18	3	1	2		
	4,24%	75,00%	12,50%	4,17%	8,33%		
lubelskie	32	19	9	2	2		
	5,65%	59,38%	28,13%	6,25%	6,25%		
lubuskie	18	13	2	2	1		
	3,18%	72,22%	11,11%	11,11%	5,56%		
łódzkie	40	29	5	3	3		
	7,07%	72,50%	12,50%	7,50%	7,50%		
małopolskie	47	34	4	6	3		
	8,30%	72,34%	8,51%	12,77%	6,38%		
mazowieckie	59	40	7	6	6		
	10,42%	67,80%	11,86%	10,17%	10,17%		
opolskie	24	19	2	1	2		
	4,24%	79,17%	8,33%	4,17%	8,33%		
podkarpackie	23	18	4	1			
	4,06%	78,26%	17,39%	4,35%			
podlaskie	27	17	4	4	2		
	4,77%	62,96%	14,81%	14,81%	7,41%		
pomorskie	38	24	5	6	3		
	6,71%	63,16%	13,16%	15,79%	7,89%		
śląskie	58	36	6	12	4		
	10,25%	62,07%	10,34%	20,69%	6,90%		
świętokrzyskie	19	12	2	4	1		
	3,36%	63,16%	10,53%	21,05%	5,26%		
warmińsko-mazurskie	30	19	6	2	3		
	5,30%	63,33%	20,00%	6,67%	10,00%		
wielkopolskie	56	40	8	6	2		
	9,89%	71,43%	14,29%	10,71%	3,57%		
zachodnio-pomorskie	22	13	4	4	1		
	3,89%	59,09%	18,18%	18,18%	4,55%		
KRAJ	566	383	79	63	39		2
	100,00%	67,67%	13,96%	11,13%	6,89%		0,35%

4. Organ założycielski 2009

	liczba placówek	zarząd województwa	starosta	gmina / miasto/ dzielnica	fundacja/spół ka /osoba fizyczna	inny	brak danych
PTUA	383 67,67%	54 14,10%	85 22,19%	53 13,84%	182 47,52%	6 1,57%	3 0,78%
COTUA	79 13,96%	54 68,35%	14 17,72%	2 2,53%	7 8,86%	2 2,53%	
DOTUA	63 11,13%	19 30,16%	4 6,35%	13 20,63%	26 41,27%	1 1,59%	
OLAZA	39 6,89%	28 71,79%	6 15,38%	2 5,13%	3 7,69%		
INNE	2 0,35%				2 100,00%		
KRAJ	566 100,00%	155 27,39%	109 19,26%	70 12,37%	220 38,87%	9 1,59%	3 0,53%

5. Placowka stanowi 2009

	liczba placówek	część SP ZOZ ogólnego	część SP ZOZ odwykowego	SP ZOZ odwykowy	część NZOZ ogólnego	część NZOZ odwykowego	NZOZ odwykowy	brak danych
PTUA	383 67,67%	139 36,29%	34 8,88%	15 3,92%	92 24,02%	31 8,09%	68 17,75%	4 1,04%
COTUA	79 13,96%	55 69,62%	9 11,39%	6 7,59%	3 3,80%	1 1,27%	3 3,80%	2 2,53%
DOTUA	63 11,13%	13 20,63%	17 26,98%	6 9,52%	6 9,52%	10 15,87%	10 15,87%	1 1,59%
OLAZA	39 6,89%	27 69,23%	8 20,51%	1 2,56%	1 2,56%	2 5,13%		
INNE	2 0,35%					1 50,00%	1 50,00%	
KRAJ	566 100,00%	234 41,34%	68 12,01%	28 4,95%	102 18,02%	45 7,95%	82 14,49%	7 1,24%

6. Czas pracy - ile dni w tygodniu placówka jest czynna 2009

	liczba placówek	liczba placówek czynnych w tygodniu przez dni:									średnia liczba godzin przyjęć w tygodniu
		bd	1	2	3	4	5	6	7		
PTUA	383 67,67%	4 1,04%	1 0,26%	6 1,57%	19 4,96%	22 5,74%	282 73,63%	43 11,23%	6 1,57%	46,27	
COTUA	79 13,96%							1 1,27%	78 98,73%	166,62	
DOTUA	63 11,13%	2 3,17%					55 87,30%	6 9,52%		37,56	
OLAZA	39 6,89%	6 15,38%							33 84,62%	168,00	
INNE	2 0,35%								2 100,00%	168,00	
KRAJ	566 100,00%	12 2,12%	1 0,18%	6 1,06%	19 3,36%	22 3,89%	337 59,54%	50 8,83%	119 21,02%		

6. Czas pracy - ile godzin w tygodniu placówka jest czynna 2009

liczba godzin w tygodniu	PTUA	%	liczba placówek							
			COTUA	%	DOTUA	%	OLAZA	%	inne	%
<2					1	1,6%				
2-10	9	2,3%								
11-20	27	7,0%								
21-30	29	7,6%			16	25,4%				
31-40	53	13,8%			33	52,4%				
41-50	75	19,6%			4	6,3%				
51-60	151	39,4%	1	1,3%	5	7,9%				
>60	35	9,1%	78	98,7%	3	4,8%	33	84,6%	2	100,0%
bd	4	1,0%			1	1,6%	6	15,4%		
KRAJ	383	100,0%	79	100,0%	63	100,0%	39	100,0%	2	100,0%

7. Liczba łóżek w OLAZA/COTUA, liczba miejsc w DOTUA 2009

	liczba łóżek /miejsc	liczba placówek	%
COTUA			
1-30		36	45,57%
31-50		23	29,11%
>50		14	17,72%
bd		6	7,59%
KRAJ	2766	79	100,00%
średnia	37,9		
minimum	4		
maksimum	107		
DOTUA			
1-10		8	12,70%
11-15		28	44,44%
>15		17	26,98%
bd		10	15,87%
KRAJ	813	63	100,00%
średnia	15,3		
minimum	4		
maksimum	40		
OLAZA			
1-20		18	46,15%
21-30		12	30,77%
>30		7	17,95%
bd		2	5,13%
KRAJ	861	39	100,00%
średnia	23,3		
minimum	6		
maksimum	60		

**8. Baza: liczba sal terapii grupowej indywidualnej
2009**

	liczba sal	liczba placówek	%
	PTUA		
	bd	78	20,37%
	0	1	0,26%
	1	124	32,38%
	2	113	29,50%
	3	47	12,27%
	4	11	2,87%
	5	5	1,31%
	6	3	0,78%
	8	1	0,26%
KRAJ	586	383	100,00%
średnia	1,92		
	COTUA		
	bd	4	5,06%
	1	4	5,06%
	2	23	29,11%
	3	18	22,78%
	4	9	11,39%
	5	11	13,92%
	6	5	6,33%
	7	2	2,53%
	9	1	1,27%
	10	1	1,27%
	40	1	1,27%
KRAJ	298	79	100,00%
średnia	3,97		
	DOTUA		
	bd	10	15,87%
	1	16	25,40%
	2	24	38,10%
	3	9	14,29%
	4	3	4,76%
	5	1	1,59%
KRAJ	108	63	100,00%
średnia	2,04		
	OLAZA		
	bd	7	17,95%
	0	1	2,56%
	1	24	61,54%
	2	5	12,82%
	4	1	2,56%
	10	1	2,56%
KRAJ	48	39	100,00%
średnia	1,50		

**8. Baza: liczba gabinetów do pracy
2009**

	liczba gabinetów	liczba placówek	%
	PTUA		
	bd	67	17,49%
	0	1	0,26%
	1	80	20,89%
	2	95	24,80%
	3	68	17,75%
	4	33	8,62%
	5	18	4,70%
	6	11	2,87%
	7	2	0,52%
	8	4	1,04%
	9	2	0,52%
	10	1	0,26%
	11	1	0,26%
KRAJ	847	383	100,00%
średnia	2,68		
	COTUA		
	bd	10	12,66%
	1	6	7,59%
	2	15	18,99%
	3	19	24,05%
	4	9	11,39%
	5	9	11,39%
	6	6	7,59%
	7	1	1,27%
	10	1	1,27%
	11	1	1,27%
	12	1	1,27%
	13	1	1,27%
KRAJ	263	79	100,00%
średnia	3,81		
	DOTUA		
	bd	12	19,05%
	1	9	14,29%
	2	14	22,22%
	3	14	22,22%
	4	10	15,87%
	5	1	1,59%
	6	2	3,17%
	12	1	1,59%
KRAJ	148	63	100,00%
średnia	2,90		

2009

	liczba sal	liczba placówek	%
		INNE	
	1	1	50,00%
	4	1	50,00%
KRAJ	5	2	100,00%
średnia	2,50		

2009

	liczba gabinetów	liczba placówek	%
		OLAZA	
	bd	6	15,38%
	0	2	5,13%
	1	11	28,21%
	2	12	30,77%
	3	5	12,82%
	4	2	5,13%
	5	1	2,56%
KRAJ	63	39	100,00%
średnia	1,91		
		INNE	
	1	1	50,00%
	3	1	50,00%
KRAJ	4	2	100,00%
średnia	2,00		

9. Dostępność dla osób niepełnosprawnych 2009

	liczba placówek	TAK	NIE	brak odp.
PTUA	383 67,67%	230 60,05%	62 16,19%	91 23,76%
COTUA	79 13,96%	40 50,63%	21 26,58%	18 22,78%
DOTUA	63 11,13%	43 68,25%	11 17,46%	9 14,29%
OLAZA	39 6,89%	20 51,28%	9 23,08%	10 25,64%
INNE	2 0,35%	1 50,00%		1 50,00%
KRAJ	566 100,00%	334 59,01%	103 18,20%	129 22,79%

10. Wyposażenie techniczne placówki 2009

	liczba placówek	komputer	kserokop.	telewizor	video	fax	internet	brak odp.
PTUA	383 67,67%	324 84,60%	300 78,33%	299 78,07%	289 75,46%	229 59,79%	261 68,15%	21 5,48%
COTUA	79 13,96%	71 89,87%	69 87,34%	77 97,47%	75 94,94%	50 63,29%	55 69,62%	2 2,53%
DOTUA	63 11,13%	61 96,83%	57 90,48%	62 98,41%	63 100,00%	53 84,13%	54 85,71%	0 0,00%
OLAZA	39 6,89%	36 92,31%	27 69,23%	32 82,05%	32 82,05%	23 58,97%	25 64,10%	1 2,56%
INNE	2 0,35%	2 100,00%	1 50,00%	2 100,00%	1 50,00%	1 50,00%	2 100,00%	0 0,00%
KRAJ	566 100,00%	494 87,28%	454 80,21%	472 83,39%	460 81,27%	356 62,90%	397 70,14%	24 4,24%

11. Ocena warunków lokalowych 2009

	liczba placówek	bardzo dobre	.wystarcza -jące	niewystar -czające	bardzo złe	brak odp.
PTUA	383 67,67%	77 20,10%	207 54,05%	74 19,32%	8 2,09%	17 4,44%
COTUA	79 13,96%	16 20,25%	46 58,23%	13 16,46%	1 1,27%	3 3,80%
DOTUA	63 11,13%	19 30,16%	30 47,62%	11 17,46%	1 1,59%	2 3,17%
OLAZA	39 6,89%	11 28,21%	18 46,15%	8 20,51%	1 2,56%	1 2,56%
INNE	2 0,35%		1 50,00%	1 50,00%		
KRAJ	566 100,00%	123 21,73%	302 53,36%	107 18,90%	11 1,94%	23 4,06%

12. Ocena wyposażenia pomieszczeń w meble i sprzęt służące terapii 2009

	liczba placówek	bardzo dobre	.wystarcza -jące	niewystar -czające	bardzo złe	brak odp.
PTUA	383 67,67%	79 20,63%	216 56,40%	72 18,80%	3 0,78%	13 3,39%
COTUA	79 13,96%	16 20,25%	45 56,96%	12 15,19%		6 7,59%
DOTUA	63 11,13%	21 33,33%	33 52,38%	7 11,11%		2 3,17%
OLAZA	39 6,89%	7 17,95%	20 51,28%	9 23,08%	1 2,56%	2 5,13%
INNE	2 0,35%		1 50,00%	1 50,00%		
KRAJ	566 100,00%	123 21,73%	315 55,65%	101 17,84%	4 0,71%	23 4,06%

13. Wykonanie kontraktu z NFZ (%) 2009

	liczba placówek	<100%	100%	>100%	brak danych
PTUA	383 <i>100,00%</i>	47 <i>12,27%</i>	153 <i>39,95%</i>	117 <i>30,55%</i>	66 <i>17,23%</i>
COTUA	79 <i>100,00%</i>	8 <i>10,13%</i>	30 <i>37,97%</i>	31 <i>39,24%</i>	10 <i>12,66%</i>
DOTUA	63 <i>100,00%</i>	16 <i>25,40%</i>	21 <i>33,33%</i>	11 <i>17,46%</i>	15 <i>23,81%</i>
OLAZA	39 <i>100,00%</i>	12 <i>30,77%</i>	11 <i>28,21%</i>	9 <i>23,08%</i>	7 <i>17,95%</i>
INNE	2 <i>100,00%</i>	1 <i>50,00%</i>	1 <i>50,00%</i>		
KRAJ	566 <i>100,00%</i>	84 <i>14,84%</i>	216 <i>38,16%</i>	168 <i>29,68%</i>	98 <i>17,31%</i>

16A. OSOBY UZALEŻNIONE 2009

Przeciętna liczba sesji psychoterapii indywidualnej, przeciętna liczba godzin sesji psychoterapii indywidualnej,

w której uczestniczy pacjent w ciągu miesiąca w programie w której uczestniczy pacjent w ciągu tygodnia w programie

	liczba placówek	podstawowym	pogłębionym	podstawowym	pogłębionym
PTUA	383	4,30	2,69	4,92	3,16
COTUA	79	6,95	3,57	31,54	15,40
DOTUA	63	7,22	2,94	28,53	9,63

16B. OSOBY WSPÓLUZALEŻNIONE 2009

Przeciętna liczba sesji psychoterapii indywidualnej, przeciętna liczba godzin sesji psychoterapii indywidualnej,

w której uczestniczy współuzależniony w ciągu miesiąca w programie w której uczestniczy współuzależniony w ciągu tygodnia w programie

	liczba placówek	podstawowym	pogłębionym	podstawowym	pogłębionym
PTUA	383	3,15	2,33	2,64	2,32
COTUA	79	0,92	0,00	0,17	0,00
DOTUA	63	4,58	1,60	1,64	0,60

16A. OSOBY UZALEŻNIONE

1. Przeciętna liczba sesji psychoterapii indywidualnej, w której uczestniczy pacjent w ciągu miesiąca:

a) w podstawowym programie terapii
2009

b) w pogłębionym programie terapii
2009

	liczba sesji	liczba placówek	%		liczba sesji	liczba placówek	%
	PTUA				PTUA		
	bd	20	5,22%		bd	83	21,67%
	0	1	0,26%		0	6	1,57%
	1	19	4,96%		1	61	15,93%
	2	82	21,41%		2	119	31,07%
	3	65	16,97%		3	31	8,09%
	4	151	39,43%		4	71	18,54%
	5	13	3,39%		5	3	0,78%
	6	5	1,31%		6	3	0,78%
	7	2	0,52%		10	2	0,52%
	8	11	2,87%		13	1	0,26%
	10	3	0,78%		14	1	0,26%
	12	3	0,78%		20	1	0,26%
	13	1	0,26%		32	1	0,26%
	15	1	0,26%	średnio	2,69	383	100,00%
	20	2	0,52%		COTUA		
	27	1	0,26%		bd	56	70,89%
	48	1	0,26%		0	8	10,13%
	72	1	0,26%		2	2	2,53%
	100	1	0,26%		4	6	7,59%
średnio	4,30	383	100,00%		5	1	1,27%
	COTUA				6	2	2,53%
	bd	6	7,59%		7	1	1,27%
	1	1	1,27%		8	1	1,27%
	2	1	1,27%		10	1	1,27%
	3	1	1,27%		12	1	1,27%
	4	22	27,85%	średnio	3,57	79	100,00%
	5	5	6,33%		DOTUA		
	6	12	15,19%		bd	45	71,43%
	7	2	2,53%		0	6	9,52%
	8	15	18,99%		1	1	1,59%
	10	3	3,80%		2	3	4,76%
	12	7	8,86%		3	1	1,59%
	14	1	1,27%		4	3	4,76%
	15	2	2,53%		6	1	1,59%
	24	1	1,27%		8	2	3,17%
średnio	6,95	79	100,00%	średnio	2,94	63	100,00%
	DOTUA						
	bd	8	12,70%				
	1	1	1,59%				
	2	7	11,11%				
	3	5	7,94%				
	4	25	39,68%				
	5	2	3,17%				

2009

	liczba sesji	liczba placówek	%
	6	5	7,94%
	7	1	1,59%
	8	8	12,70%
	156	1	1,59%
średnio	7,22	63	100,00%

16A. OSOBY UZALEŻNIONE

2. Przeciętna liczba godzin sesji psychoterapii indywidualnej, w której uczestniczy pacjent w ciągu tygodnia:

a) w podstawowym programie terapii
2009

b) w pogłębionym programie terapii
2009

	liczba godzin	liczba placówek	%
PTUA			
	bd	38	9,92%
	0	3	0,78%
	1	8	2,09%
	2	62	16,19%
	3	38	9,92%
	4	61	15,93%
	5	15	3,92%
	6	103	26,89%
	7	8	2,09%
	8	9	2,35%
	9	29	7,57%
	10	1	0,26%
	11	1	0,26%
	12	4	1,04%
	16	2	0,52%
	24	1	0,26%
średnio	4,92	383	100,00%
COTUA			
	bd	9	11,39%
	1	1	1,27%
	5	1	1,27%
	7	1	1,27%
	8	1	1,27%
	12	1	1,27%
	14	1	1,27%
	15	3	3,80%
	16	1	1,27%
	19	1	1,27%
	20	7	8,86%
	22	2	2,53%
	23	1	1,27%
	25	7	8,86%
	26	2	2,53%
	28	4	5,06%
	29	1	1,27%
	30	10	12,66%
	32	1	1,27%
	34	1	1,27%
	35	2	2,53%
	36	2	2,53%
	37	2	2,53%
	39	1	1,27%
	40	5	6,33%
	42	3	3,80%

	liczba godzin	liczba placówek	%
PTUA			
	bd	98	25,59%
	0	12	3,13%
	0,5	1	0,26%
	1	14	3,66%
	1,5	1	0,26%
	2	75	19,58%
	2,3	2	0,52%
	2,5	1	0,26%
	3	115	30,03%
	4	22	5,74%
	5	6	1,57%
	6	27	7,05%
	8	4	1,04%
	10	1	0,26%
	12	2	0,52%
	16	1	0,26%
	20	1	0,26%
średnio	3,16	383	100,00%
COTUA			
	bd	59	74,68%
	0	8	10,13%
	10	1	1,27%
	12	1	1,27%
	16	1	1,27%
	20	2	2,53%
	25	1	1,27%
	28	2	2,53%
	30	2	2,53%
	40	1	1,27%
	49	1	1,27%
średnio	15,40	79	100,00%
DOTUA			
	bd	47	74,60%
	0	6	9,52%
	2	3	4,76%
	3	1	1,59%
	5	1	1,59%
	6	1	1,59%
	29	1	1,59%
	30	2	3,17%
	45	1	1,59%
średnio	9,63	63	100,00%

	43	1	1,27%
	45	1	1,27%
	46	1	1,27%
	49	1	1,27%
	50	2	2,53%
	120	1	1,27%
	156	1	1,27%
średnio	31,54	79	100,00%

DOTUA

	bd	8	12,70%
	2	2	3,17%
	4	1	1,59%
	5	1	1,59%
	6	1	1,59%
	8	1	1,59%
	10	1	1,59%
	12	1	1,59%
	15	1	1,59%
	20	6	9,52%
	25	12	19,05%
	28	1	1,59%
	29	1	1,59%
	30	15	23,81%
	32	1	1,59%
	35	4	6,35%
	36	1	1,59%
	40	1	1,59%
	50	1	1,59%
	80	1	1,59%
	100	2	3,17%
średnio	28,53	63	100,00%

16B. OSOBY WSPÓLUZALEŻNIONE

1. Przeciętna liczba sesji psychoterapii indywidualnej, w której uczestniczy pacjent w ciągu miesiąca:

a) w podstawowym programie terapii
2009

b) w pogłębionym programie terapii
2009

	liczba sesji	liczba placówek	%		liczba sesji	liczba placówek	%
	PTUA				PTUA		
	bd	46	12,01%		bd	125	32,64%
	0	6	1,57%		0	20	5,22%
	1	35	9,14%		1	54	14,10%
	2	97	25,33%		2	89	23,24%
	3	44	11,49%		3	22	5,74%
	4	134	34,99%		4	68	17,75%
	5	4	1,04%		5	2	0,52%
	6	4	1,04%		6	2	0,52%
	8	10	2,61%		8	1	0,26%
	12	1	0,26%	średnio	2,33	383	100,00%
	13	1	0,26%		COTUA		
	17	1	0,26%		bd	70	88,61%
średnio	3,15	383	100,00%	średnio	0,00	79	100,00%
	COTUA				DOTUA		
	bd	67	84,81%		bd	53	84,13%
	0	9	11,39%		0	5	7,94%
	1	1	1,27%		1	1	1,59%
	2	1	1,27%		2	1	1,59%
	8	1	1,27%		4	2	3,17%
średnio	0,92	79	100,00%		5	1	1,59%
	DOTUA			średnio	1,60	63	100,00%
	bd	51	80,95%				
	0	5	7,94%				
	2	1	1,59%				
	4	4	6,35%				
	9	1	1,59%				
	28	1	1,59%				
średnio	4,58	63	100,00%				

16B. OSOBY WSPÓLUZALEŻNIONE

2. Przeciętna liczba godzin sesji psychoterapii indywidualnej, w której uczestniczy pacjent w ciągu tygodnia:

a) w podstawowym programie terapii
2009

b) w pogłębionym programie terapii
2009

	liczba sesji	liczba placówek	%
PTUA			
	bd	108	28,20%
	0	21	5,48%
	1	20	5,22%
	2	94	24,54%
	3	114	29,77%
	4	10	2,61%
	6	6	1,57%
	8	5	1,31%
	9	3	0,78%
	12	1	0,26%
	20	1	0,26%
średnio	2,64	383	100,00%
COTUA			
	bd	67	84,81%
	0	11	13,92%
	2	1	1,27%
średnio	0,17	79	100,00%
DOTUA			
	bd	52	82,54%
	0	6	9,52%
	2	2	3,17%
	3	2	3,17%
	8	1	1,59%
średnio	1,64	63	100,00%

	liczba sesji	liczba placówek	%
PTUA			
	bd	164	42,82%
	0	36	9,40%
	1	14	3,66%
	1,5	1	0,26%
	2	53	13,84%
	2,3	2	0,52%
	3	98	25,59%
	4	7	1,83%
	6	3	0,78%
	8	4	1,04%
	10	1	0,26%
średnio	2,32	383	100,00%
COTUA			
	bd	70	88,61%
	0	9	11,39%
średnio	0,00	79	100,00%
DOTUA			
	bd	53	84,13%
	0	7	11,11%
	2	3	4,76%
średnio	0,60	63	100,00%

18. Farmakoterapia 2009

	liczba placówek	Anticol	Esperal	Akamprozat, Naltrekson	brak odp.
PTUA	383 67,67%	80 20,89%	12 3,13%	48 12,53%	274 71,54%
COTUA	79 13,96%	3 3,80%	1 1,27%	2 2,53%	75 94,94%
DOTUA	63 11,13%	8 12,70%		7 11,11%	50 79,37%
OLAZA	39 6,89%	7 17,95%		4 10,26%	30 76,92%
INNE	2 0,35%	1 50,00%			1 50,00%
KRAJ	566 100,00%	99 17,49%	13 2,30%	61 10,78%	430 75,97%

19. Kierowanie do AA 2009

	liczba placówek	tak, obligatoryjnie	tak, kieruje, ale nie wymaga	nie zleca	brak odp.
PTUA	383 67,67%	118 30,81%	250 65,27%	3 0,78%	12 3,13%
COTUA	79 13,96%	49 62,03%	29 36,71%		1 1,27%
DOTUA	63 11,13%	28 44,44%	32 50,79%		3 4,76%
OLAZA	39 6,89%	20 51,28%	17 43,59%	1 2,56%	1 2,56%
INNE	2 0,35%		2 100,00%		
KRAJ	566 100,00%	215 37,99%	330 58,30%	4 0,71%	17 3,00%

20. Czy na terenie placówki spotyka się grupa AA 2009

	liczba placówek	TAK	NIE	brak odp.
PTUA	383 67,67%	123 32,11%	229 59,79%	31 8,09%
COTUA	79 13,96%	63 79,75%	8 10,13%	8 10,13%
DOTUA	63 11,13%	36 57,14%	18 28,57%	9 14,29%
OLAZA	39 6,89%	26 66,67%	8 20,51%	5 12,82%
INNE	2 0,35%			2 100,00%
KRAJ	566 100,00%	248 43,82%	263 46,47%	55 9,72%

21. Kierowanie do klubów abstynenta 2009

	liczba placówek	tak, obligatoryjnie	tak, kieruje, ale nie wymaga	nie zleca	brak odp.
PTUA	383 67,67%	45 11,75%	284 74,15%	16 4,18%	38 9,92%
COTUA	79 13,96%	21 26,58%	56 70,89%	1 1,27%	1 1,27%
DOTUA	63 11,13%	13 20,63%	49 77,78%		1 1,59%
OLAZA	39 6,89%	7 17,95%	26 66,67%	1 2,56%	5 12,82%
INNE	2 0,35%		2 100,00%		
KRAJ	566 100,00%	86 15,19%	417 73,67%	18 3,18%	45 7,95%

22. Biblioteczka z literaturą 2009

	liczba placówek	dla pacjentów	dla pracowników	brak odp.
PTUA	383 67,67%	239 62,40%	301 78,59%	64 16,71%
COTUA	79 13,96%	59 74,68%	62 78,48%	15 18,99%
DOTUA	63 11,13%	39 61,90%	53 84,13%	8 12,70%
OLAZA	39 6,89%	26 66,67%	25 64,10%	10 25,64%
INNE	2 0,35%	1 50,00%	1 50,00%	1 50,00%
KRAJ	566 100,00%	364 64,31%	442 78,09%	98 17,31%

23. Placówka otrzymuje regularnie (prenumerata lub nieodpłatna przesyłka) 2009

	liczba placówek	TUW	.ŚP	NL	Remedium	inne	brak odp.
PTUA	383 67,67%	318 83,03%	194 50,65%	112 29,24%	43 11,23%	68 17,75%	44 11,49%
COTUA	79 13,96%	68 86,08%	56 70,89%	22 27,85%	7 8,86%	23 29,11%	4 5,06%
DOTUA	63 11,13%	55 87,30%	33 52,38%	18 28,57%	9 14,29%	17 26,98%	6 9,52%
OLAZA	39 6,89%	20 51,28%	18 46,15%	3 7,69%	3 7,69%	6 15,38%	12 30,77%
INNE	2 0,35%	1 50,00%	1 50,00%	1 50,00%	1 50,00%		1 50,00%
KRAJ	566 100,00%	462 81,63%	302 53,36%	156 27,56%	63 11,13%	114 20,14%	67 11,84%

24. Pracownicy - wykształcenie 2009

(bez powtorzeń)

	liczba praco wniko w	1-wyż sze ologicz ne	2-wyż sze humani e inne	3-wyż sze styczn e	4-wyż sze medyc zne	5-licen cjat	6-pom aturaln e	7-śred nie ałe	8-śred nie zne ące	9-śred nie ogólno kształc ące	10-inn e	brak danyc zawod owe	h
PTUA	1917	617	422	466	125	43	39	69	61	53	5	17	
	61,8%	32,2%	22,0%	24,3%	6,5%	2,2%	2,0%	3,6%	3,2%	2,8%	0,3%	0,9%	
COTUA	811	155	230	120	56	30	27	106	31	44	11	1	
	26,1%	19,1%	28,4%	14,8%	6,9%	3,7%	3,3%	13,1%	3,8%	5,4%	1,4%	0,1%	
DOTUA	180	46	48	40	13	8	6	5	3	9	2		
	5,8%	25,6%	26,7%	22,2%	7,2%	4,4%	3,3%	2,8%	1,7%	5,0%	1,1%		
OLAZA	194	12	12	96	13	10	9	31	4	2	2	3	
	6,3%	6,2%	6,2%	49,5%	6,7%	5,2%	4,6%	16,0%	2,1%	1,0%	1,0%	1,5%	
INNE	1			1									
	0,0%			100,0%									
RAZEM	3103	830	712	723	207	91	81	211	99	108	20	21	
	100,0%	26,7%	22,9%	23,3%	6,7%	2,9%	2,6%	6,8%	3,2%	3,5%	0,6%	0,7%	

24. Pracownicy - stanowiska 2009

(bez powtorzeń)

	liczba placó wek	liczba praco wniko w	1-kier ownik	2-spes jalista	3-instr uktor	4-asyst ent,	5-pielę gniark ownik	6-prac ownik	7-spec socjaln (dot. person elu medyc znego)	8-inne	brak jalista danyc h
PTUA	383	1917	216	666	269	329	26	13	253	6	139
	67,7%	61,8%	11,3%	34,7%	14,0%	17,2%	1,4%	0,7%	13,2%	0,3%	7,3%
COTUA	79	811	75	268	192	126	79	2	42	10	17
	14,0%	26,1%	9,2%	33,0%	23,7%	15,5%	9,7%	0,2%	5,2%	1,2%	2,1%
DOTUA	63	180	19	54	32	32	4	6	16	3	14
	11,1%	5,8%	10,6%	30,0%	17,8%	17,8%	2,2%	3,3%	8,9%	1,7%	7,8%
OLAZA	39	194	31	8	23	60	48		15	6	3
	6,9%	6,3%	16,0%	4,1%	11,9%	30,9%	24,7%		7,7%	3,1%	1,5%
INNE	2	1							1		
	0,4%	0,0%							100,0%		
RAZEM	566	3103	341	996	516	547	157	21	327	25	173
	100,0%	100,0%	11,0%	32,1%	16,6%	17,6%	5,1%	0,7%	10,5%	0,8%	5,6%

24. Pracownicy - szkolenia zawodowe i osobiste 2009

(bez powtorzen)

	liczba praco wniko w	1-I etap proces u certyfi kacji (SPP, SPT, SPU, SUP)	2- II etap kacji STU	3-staż klinicz ny po STU	4-supe rwizje po STU	brak h	tylko 1 danyc	tylko etap etap	tylko 1+2 etap	tylko 1+2+3 +4 etap	1+2+3
PTUA	1917 61,8%	781 40,7%	729 38,0%	535 27,9%	658 34,3%	781 40,7%	178 9,3%	109 5,7%	37 1,9%	443 23,1%	
COTUA	811 26,1%	468 57,7%	424 52,3%	323 39,8%	350 43,2%	204 25,2%	97 12,0%	72 8,9%	32 3,9%	264 32,6%	
DOTUA	180 5,8%	87 48,3%	73 40,6%	65 36,1%	67 37,2%	70 38,9%	21 11,7%	7 3,9%	4 2,2%	54 30,0%	
OLAZA	194 6,3%	61 31,4%	21 10,8%	12 6,2%	16 8,2%	116 59,8%	49 25,3%	5 2,6%		7 3,6%	
INNE	1 0,0%	1 100,0%	1 100,0%					1 100,0%			
RAZEM	3103 100,0%	1398 45,1%	1248 40,2%	935 30,1%	1091 35,2%	1171 37,7%	345 11,1%	194 6,3%	73 2,4%	768 24,8%	

24. Pracownicy - kwalifikacje 2009

(bez powtorzen)

	liczba praco wniko w	1-cert yfikow any	2-cert yfikow any	3-cert yfikow any	4-cert yfikow any	5-cert yfikow any	6-cert yfikow any	7-spec jalizacj a	8-spec psych a	9-spec lekars a	10-inn jalizacj h	brak e h	danyc
		specj alista psych terapii oterapi i uzależ nień	instru ktor terapii uzależ nień	psych oterap i uzależ nień	PTP lub inny	super wizor euta	super wizor PTP psych oterapi i uzależ nień	psych ologia	psychi atria klinik icz	lekars ka	inna		
PTUA	1917 62%	402 21%	105 5%	54 3%	9 0%	36 2%	14 1%	111 6%	364 19%	33 2%	182 9%	727 38%	
COTUA	811 26%	206 25%	83 10%	12 1%	6 1%	7 1%	6 1%	25 3%	65 8%	23 3%	68 8%	376 46%	
DOTUA	180 6%	41 23%	21 12%	7 4%	3 2%	3 2%	1 1%	4 2%	29 16%	8 4%	12 7%	61 34%	
OLAZA	194 6%	8 4%	5 3%		1 1%		1 1%	3 2%	39 20%	30 15%	24 12%	91 47%	
INNE	1 0%								1 100%				
RAZEM	3103 100%	657 21%	214 7%	73 2%	19 1%	46 1%	22 1%	143 5%	498 16%	94 3%	286 9%	1255 40%	

24. Pracownicy - zatrudnienie

(bez powtorzen)

2009

liczba 1-stała 2-czas 3-umo 4-umo 5-wol 6-umo 7-właś 8-sam 9-inna brak
 praco umow owa wa-zle wa o ontariawa ciciel ozatru danyc
 wniko a o umow cenie dzieło t cywiln dniemie h
 w pracę a o o-pra
 pracę

PTUA	1917	898	145	374	40	23	232	81	60	34	30
	61,8%	46,8%	7,6%	19,5%	2,1%	1,2%	12,1%	4,2%	3,1%	1,8%	1,6%
COTUA	811	642	82	22	2	8	44	1	3	4	3
	26,1%	79,2%	10,1%	2,7%	0,2%	1,0%	5,4%	0,1%	0,4%	0,5%	0,4%
DOTUA	180	119	14	14	2	4	16	2	3	6	
	5,8%	66,1%	7,8%	7,8%	1,1%	2,2%	8,9%	1,1%	1,7%	3,3%	
OLAZA	194	149	8	12		3	17		2		3
	6,3%	76,8%	4,1%	6,2%		1,5%	8,8%		1,0%		1,5%
INNE	1						1				
	0,0%						100,0%				
KRAJ	3103	1808	249	422	44	38	310	84	68	44	36
	100,0	58,3%	8,0%	13,6%	1,4%	1,2%	10,0%	2,7%	2,2%	1,4%	1,2%

24. Pracownicy - wykształcenie 2009

(z powtórzeniami)

	liczba praco wniko w	1-wyż sze ologicz ne	2-wyż sze humani e inne	3-wyż sze styczn e	4-wyż sze medyc zne	5-licen cjat	6-pom aturaln e	7-śred nie ałe	8-śred nie zne ące	9-śred nie ogólno kształc ące	10-inn e	brak danyc zawod owe	h
PTUA	2469 61,5%	778 31,5%	565 22,9%	596 24,1%	174 7,0%	59 2,4%	44 1,8%	82 3,3%	75 3,0%	67 2,7%	7 0,3%	22 0,9%	
COTUA	880 21,9%	173 19,7%	251 28,5%	135 15,3%	58 6,6%	32 3,6%	28 3,2%	112 12,7%	32 3,6%	46 5,2%	11 1,3%	2 0,2%	
DOTUA	392 9,8%	104 26,5%	88 22,4%	94 24,0%	41 10,5%	15 3,8%	8 2,0%	13 3,3%	11 2,8%	12 3,1%	3 0,8%	3 0,8%	
OLAZA	265 6,6%	21 7,9%	24 9,1%	124 46,8%	21 7,9%	13 4,9%	10 3,8%	35 13,2%	5 1,9%	6 2,3%	3 1,1%	3 1,1%	
INNE	7 0,2%		4 57,1%	1 14,3%				1 14,3%	1 14,3%				
RAZEM	4013 100,0%	1076 26,8%	932 23,2%	950 23,7%	294 7,3%	119 3,0%	90 2,2%	243 6,1%	124 3,1%	131 3,3%	24 0,6%	30 0,7%	

24. Pracownicy - stanowiska 2009

(z powtórzeniami)

	liczba placó wek	liczba praco wniko w	1-kier ownik	2-spes jalista psychuz ależ nień	3-instr terapii	4-asyst ent, asyste nt	5-pielę gniark mł.,st. y	6-prac ownik	7-spec socjaln (dot. person elu medyc znego)	8-inne jalista	brak danyc h
PTUA	383 67,7%	2469 61,5%	269 10,9%	912 36,9%	339 13,7%	390 15,8%	28 1,1%	13 0,5%	326 13,2%	11 0,4%	181 7,3%
COTUA	79 14,0%	880 21,9%	82 9,3%	298 33,9%	202 23,0%	134 15,2%	83 9,4%	2 0,2%	46 5,2%	11 1,3%	22 2,5%
DOTUA	63 11,1%	392 9,8%	53 13,5%	124 31,6%	68 17,3%	58 14,8%	4 1,0%	7 1,8%	47 12,0%	7 1,8%	24 6,1%
OLAZA	39 6,9%	265 6,6%	38 14,3%	21 7,9%	34 12,8%	83 31,3%	52 19,6%	1 0,4%	22 8,3%	7 2,6%	7 2,6%
INNE	2 0,4%	7 0,2%	1 14,3%	3 42,9%	2 28,6%				1 14,3%		
RAZEM	566 100,0%	4013 100,0%	443 11,0%	1358 33,8%	645 16,1%	665 16,6%	167 4,2%	23 0,6%	442 11,0%	36 0,9%	234 5,8%

24. Pracownicy - szkolenia zawodowe i osobiste 2009

(z powtórzeniami)

	liczba praco wniko w	1-I etap proces u	2- II etap certyfi kacji (SPP, SPT, SPU, SUP)	3-staż klinicz ny po STU	4-supe rwizje po STU	brak h	tylko 1 danyc	tylko etap etap	tylko 1+2 etap	tylko 1+2+3 +4 etap	1+2+3
PTUA	2469 61,5%	1046 42,4%	984 39,9%	746 30,2%	909 36,8%	971 39,3%	216 8,7%	138 5,6%	53 2,1%	624 25,3%	
COTUA	880 21,9%	512 58,2%	459 52,2%	350 39,8%	382 43,4%	223 25,3%	106 12,0%	80 9,1%	33 3,8%	290 33,0%	
DOTUA	392 9,8%	187 47,7%	172 43,9%	146 37,2%	157 40,1%	149 38,0%	31 7,9%	21 5,4%	12 3,1%	121 30,9%	
OLAZA	265 6,6%	97 36,6%	55 20,8%	33 12,5%	35 13,2%	142 53,6%	57 21,5%	14 5,3%	3 1,1%	23 8,7%	
INNE	7 0,2%	7 100,0%	7 100,0%	6 85,7%	3 42,9%			1 14,3%	3 42,9%	3 42,9%	
RAZEM	4013 100,0%	1849 46,1%	1677 41,8%	1281 31,9%	1486 37,0%	1485 37,0%	410 10,2%	254 6,3%	104 2,6%	1061 26,4%	

24. Pracownicy - kwalifikacje 2009

(z powtórzeniami)

	liczba praco wniko w	1-cert yfikow any	2-cert yfikow any	3-cert yfikow any	4-cert yfikow any	5-cert yfikow any	6-cert yfikow any	7-spec jalizacj a	8-spec psych a	9-spec lekars a	10-inn jalizacj a	brak jalizacj e h	danyc
PTUA	2469 62%	583 24%	149 6%	64 3%	11 0%	52 2%	18 1%	145 6%	462 19%	44 2%	219 9%	892 36%	
COTUA	880 22%	234 27%	87 10%	15 2%	6 1%	8 1%	6 1%	25 3%	74 8%	25 3%	77 9%	393 45%	
DOTUA	392 10%	106 27%	47 12%	13 3%	5 1%	8 2%	4 1%	11 3%	66 17%	15 4%	25 6%	124 32%	
OLAZA	265 7%	17 6%	12 5%		2 1%	1 0%	1 0%	4 2%	59 22%	35 13%	37 14%	110 42%	
INNE	7 0%	2 29%	2 29%	2 29%			1 14%		1 14%		1 14%		
RAZEM	4013 100%	942 23%	297 7%	94 2%	24 1%	69 2%	30 1%	185 5%	662 16%	119 3%	359 9%	1519 38%	

24. Pracownicy - zatrudnienie

2009

liczba 1-stała 2-czas 3-umo 4-umo 5-wol 6-umo 7-właś 8-sam 9-inna brak
 praco umow owa wa-zle wa o ontariawa ciciel ozatru danyc
 wniko a o umow cenie dzieło t cywiln dniemie h
 w pracę a o o-pra
 pracę wna

PTUA	2469 61,5%	1059 42,9%	188 7,6%	515 20,9%	60 2,4%	24 1,0%	336 13,6%	99 4,0%	101 4,1%	44 1,8%	43 1,7%
COTUA	880 21,9%	672 76,4%	86 9,8%	30 3,4%	2 0,2%	9 1,0%	63 7,2%	2 0,2%	4 0,5%	5 0,6%	7 0,8%
DOTUA	392 9,8%	226 57,7%	35 8,9%	34 8,7%	8 2,0%	5 1,3%	50 12,8%	13 3,3%	7 1,8%	10 2,6%	4 1,0%
OLAZA	265 6,6%	196 74,0%	8 3,0%	18 6,8%	1 0,4%	4 1,5%	28 10,6%		3 1,1%		7 2,6%
INNE	7 0,2%	5 71,4%					2 28,6%				
KRAJ	4013 100,0	2158 53,8%	317 7,9%	597 14,9%	71 1,8%	42 1,0%	479 11,9%	114 2,8%	115 2,9%	59 1,5%	61 1,5%

24. Pracownicy - wykształcenie 2009

(bez powtorzeń)

	liczba praco wniko w	1-wyż sze ologicz ne	2-wyż sze humani e inne	3-wyż sze styczn e	4-wyż sze medyc zne	5-licen cjat	6-pom aturaln e	7-śred nie ałe	8-śred nie zne ące	9-śred nie ogólno kształc ące	10-inn e	brak danyc zawod owe	h
dolnośląskie	289	62	48	62	38	12	12	21	8	16	8	2	
	9,3%	21,5%	16,6%	21,5%	13,1%	4,2%	4,2%	7,3%	2,8%	5,5%	2,8%	0,7%	
kujawsko-pomorskie	118	17	31	22	9	6	7	14	5	4		3	
	3,8%	14,4%	26,3%	18,6%	7,6%	5,1%	5,9%	11,9%	4,2%	3,4%		2,5%	
lubelskie	193	63	19	41	15	1	6	34	5	9			
	6,2%	32,6%	9,8%	21,2%	7,8%	0,5%	3,1%	17,6%	2,6%	4,7%			
lubuskie	86	17	24	21	4		1	3	3	11		2	
	2,8%	19,8%	27,9%	24,4%	4,7%		1,2%	3,5%	3,5%	12,8%		2,3%	
łódzkie	218	54	51	55	10	8	9	14	8	7	1	1	
	7,0%	24,8%	23,4%	25,2%	4,6%	3,7%	4,1%	6,4%	3,7%	3,2%	0,5%	0,5%	
małopolskie	279	92	58	60	28	6	2	14	8	8	1	2	
	9,0%	33,0%	20,8%	21,5%	10,0%	2,2%	0,7%	5,0%	2,9%	2,9%	0,4%	0,7%	
mazowieckie	333	110	74	84	11	9	5	17	14	5	2	2	
	10,7%	33,0%	22,2%	25,2%	3,3%	2,7%	1,5%	5,1%	4,2%	1,5%	0,6%	0,6%	
opolskie	112	25	20	32	4	4	4	9	5	6		3	
	3,6%	22,3%	17,9%	28,6%	3,6%	3,6%	3,6%	8,0%	4,5%	5,4%		2,7%	
podkarpackie	131	39	33	27	7	4	3	16	1			1	
	4,2%	29,8%	25,2%	20,6%	5,3%	3,1%	2,3%	12,2%	0,8%			0,8%	
podlaskie	137	38	33	36	12	1	8	6		3			
	4,4%	27,7%	24,1%	26,3%	8,8%	0,7%	5,8%	4,4%		2,2%			
pomorskie	233	55	64	48	15	18	5	6	13	6	1	2	
	7,5%	23,6%	27,5%	20,6%	6,4%	7,7%	2,1%	2,6%	5,6%	2,6%	0,4%	0,9%	
śląskie	315	92	61	84	26	4	7	14	12	10	4	1	
	10,2%	29,2%	19,4%	26,7%	8,3%	1,3%	2,2%	4,4%	3,8%	3,2%	1,3%	0,3%	
świętokrzyskie	95	18	34	25	3	4	3		3	4		1	
	3,1%	18,9%	35,8%	26,3%	3,2%	4,2%	3,2%		3,2%	4,2%		1,1%	
warmińsko-mazurskie	148	18	58	32	8	5	2	12	3	9	1		
	4,8%	12,2%	39,2%	21,6%	5,4%	3,4%	1,4%	8,1%	2,0%	6,1%	0,7%		
wielkopolskie	298	103	61	73	10	5	7	19	9	8	2	1	
	9,6%	34,6%	20,5%	24,5%	3,4%	1,7%	2,3%	6,4%	3,0%	2,7%	0,7%	0,3%	
zachodnio-pomorskie	118	27	43	21	7	4		12	2	2		0	
	3,8%	22,9%	36,4%	17,8%	5,9%	3,4%		10,2%	1,7%	1,7%		0,0%	
RAZEM	3103	830	712	723	207	91	81	211	99	108	20	21	
	100,0%	26,7%	22,9%	23,3%	6,7%	2,9%	2,6%	6,8%	3,2%	3,5%	0,6%	0,7%	

24. Pracownicy - stanowiska 2009

(bez powtorzeń)

	liczba placówek	liczba pracowników	1-kierownik	2-specjalista	3-instruktor	4-asystent, asystent	5-pielęgniarka, mł., st. a y	6-pracownik socjalny (dot. personelu medycznego)	7-specjalista	8-inne specjalista	brak danych
dolnośląskie	49 8,7%	289 9,3%	30 10,4%	92 31,8%	63 21,8%	32 11,1%	19 6,6%	2 0,7%	36 12,5%	3 1,0%	12 4,2%
kujawsko-pomorskie	24 4,2%	118 3,8%	10 8,5%	29 24,6%	30 25,4%	17 14,4%	12 10,2%		12 10,2%		8 6,8%
lubelskie	32 5,7%	193 6,2%	29 15,0%	54 28,0%	42 21,8%	26 13,5%	21 10,9%	1 0,5%	15 7,8%	1 0,5%	4 2,1%
lubuskie	18 3,2%	86 2,8%	11 12,8%	26 30,2%	15 17,4%	12 14,0%	6 7,0%		10 11,6%	1 1,2%	5 5,8%
łódzkie	40 7,1%	218 7,0%	22 10,1%	63 28,9%	36 16,5%	39 17,9%	14 6,4%		25 11,5%	1 0,5%	18 8,3%
małopolskie	47 8,3%	279 9,0%	28 10,0%	89 31,9%	41 14,7%	42 15,1%	11 3,9%	2 0,7%	23 8,2%	8 2,9%	35 12,5%
mazowieckie	59 10,4%	333 10,7%	35 10,5%	87 26,1%	43 12,9%	87 26,1%	14 4,2%	1 0,3%	38 11,4%	10 3,0%	18 5,4%
opolskie	24 4,2%	112 3,6%	13 11,6%	45 40,2%	16 14,3%	10 8,9%	10 8,9%	1 0,9%	16 14,3%		1 0,9%
podkarpackie	23 4,1%	131 4,2%	14 10,7%	41 31,3%	14 10,7%	35 26,7%	12 9,2%	1 0,8%	10 7,6%		4 3,1%
podlaskie	27 4,8%	137 4,4%	12 8,8%	50 36,5%	18 13,1%	23 16,8%	4 2,9%	3 2,2%	14 10,2%		13 9,5%
pomorskie	38 6,7%	233 7,5%	24 10,3%	80 34,3%	39 16,7%	41 17,6%	13 5,6%	1 0,4%	29 12,4%		6 2,6%
śląskie	58 10,2%	315 10,2%	34 10,8%	119 37,8%	52 16,5%	44 14,0%	7 2,2%	3 1,0%	35 11,1%		21 6,7%
świętokrzyskie	19 3,4%	95 3,1%	11 11,6%	39 41,1%	14 14,7%	22 23,2%			7 7,4%		2 2,1%
warmińsko-mazurskie	30 5,3%	148 4,8%	17 11,5%	47 31,8%	32 21,6%	29 19,6%	1 0,7%	2 1,4%	17 11,5%		3 2,0%
wielkopolskie	56 9,9%	298 9,6%	35 11,7%	96 32,2%	36 12,1%	61 20,5%	13 4,4%	4 1,3%	34 11,4%		19 6,4%
zachodnio-pomorskie	22 3,9%	118 3,8%	16 13,6%	39 33,1%	25 21,2%	27 22,9%			6 5,1%	1 0,8%	4 3,4%
RAZEM	566 100,0%	3103 100,0%	341 11,0%	996 32,1%	516 16,6%	547 17,6%	157 5,1%	21 0,7%	327 10,5%	25 0,8%	173 5,6%

24. Pracownicy - szkolenia zawodowe i osobiste 2009

(bez powtorzen)

	liczba praco wniko w	1-I etap proces u	2- II etap certyfi kacji (SPP, SPT, SPU, SUP)	3-staż klinicz ny po STU	4-supe rwijsze po STU	brak h	tylko 1 danyc etap	tylko 1+2 etap	tylko 1+2+3 etap	tylko 1+2+3 etap	1+2+3
dolnośląskie	289	86	87	53	94	123	28	11	10	37	
	9,3%	29,8%	30,1%	18,3%	32,5%	42,6%	9,7%	3,8%	3,5%	12,8%	
kujawsko-pomorskie	118	49	37	32	44	38	19	3	3	24	
	3,8%	41,5%	31,4%	27,1%	37,3%	32,2%	16,1%	2,5%	2,5%	20,3%	
lubelskie	193	89	68	60	66	59	30	12	4	43	
	6,2%	46,1%	35,2%	31,1%	34,2%	30,6%	15,5%	6,2%	2,1%	22,3%	
lubuskie	86	55	44	34	34	31	11	8	2	32	
	2,8%	64,0%	51,2%	39,5%	39,5%	36,0%	12,8%	9,3%	2,3%	37,2%	
łódzkie	218	82	62	35	48	81	42	13	3	23	
	7,0%	37,6%	28,4%	16,1%	22,0%	37,2%	19,3%	6,0%	1,4%	10,6%	
małopolskie	279	105	86	61	77	120	42	8	4	50	
	9,0%	37,6%	30,8%	21,9%	27,6%	43,0%	15,1%	2,9%	1,4%	17,9%	
mazowieckie	333	89	81	63	88	162	30	11	7	40	
	10,7%	26,7%	24,3%	18,9%	26,4%	48,6%	9,0%	3,3%	2,1%	12,0%	
opolskie	112	56	42	29	31	33	22	9	5	20	
	3,6%	50,0%	37,5%	25,9%	27,7%	29,5%	19,6%	8,0%	4,5%	17,9%	
podkarpackie	131	88	82	61	58	43	6	20	4	57	
	4,2%	67,2%	62,6%	46,6%	44,3%	32,8%	4,6%	15,3%	3,1%	43,5%	
podlaskie	137	58	54	43	43	66	9	9	1	38	
	4,4%	42,3%	39,4%	31,4%	31,4%	48,2%	6,6%	6,6%	0,7%	27,7%	
pomorskie	233	77	71	40	64	106	26	12	4	32	
	7,5%	33,0%	30,5%	17,2%	27,5%	45,5%	11,2%	5,2%	1,7%	13,7%	
śląskie	315	152	145	111	129	114	30	22	3	94	
	10,2%	48,3%	46,0%	35,2%	41,0%	36,2%	9,5%	7,0%	1,0%	29,8%	
świętokrzyskie	95	36	34	28	45	33	6	4	1	25	
	3,1%	37,9%	35,8%	29,5%	47,4%	34,7%	6,3%	4,2%	1,1%	26,3%	
warmińsko-mazurskie	148	109	101	87	80	39	8	13	8	79	
	4,8%	73,6%	68,2%	58,8%	54,1%	26,4%	5,4%	8,8%	5,4%	53,4%	
wielkopolskie	298	176	176	137	138	96	23	22	5	122	
	9,6%	59,1%	59,1%	46,0%	46,3%	32,2%	7,7%	7,4%	1,7%	40,9%	
zachodnio-pomorskie	118	91	78	61	52	27	13	17	9	52	
	3,8%	77,1%	66,1%	51,7%	44,1%	22,9%	11,0%	14,4%	7,6%	44,1%	
RAZEM	3103	1398	1248	935	1091	1171	345	194	73	768	
	100,0%	45,1%	40,2%	30,1%	35,2%	37,7%	11,1%	6,3%	2,4%	24,8%	

24. Pracownicy - kwalifikacje 2009

(bez powtorzeń)

	liczba pracownik w	1-cert specj alista psych terapi i uzależ nień	2-cert instru ktor terapi uzależ nień	3-cert psych terap i uzależ nień	4-cert PTP lub inny	5-cert super wizor euta psych n oterapi i uzależ nień	6-cert super wizor PTP psych n oterapi i uzależ nień	7-spec psych ologia	8-spec psychi atria ka klinik cz	9-spec lekar ska klinicz	10-inn brak jalizac ji	brak danyc h
dolnośląskie	289 9%	65 22%	26 9%	9 3%	2 1%		6 2%	13 4%	45 16%	4 1%	28 10%	114 39%
kujawsko-pomorskie	118 4%	12 10%	9 8%	4 3%	2 2%		1 1%	6 5%	13 11%	5 4%	15 13%	55 47%
lubelskie	193 6%	45 23%	14 7%	6 3%	1 1%		1 1%	3 2%	32 17%	4 2%	36 19%	82 42%
lubuskie	86 3%	12 14%	3 3%	2 2%	1 1%			7 8%	15 17%	1 1%	8 9%	39 45%
łódzkie	218 7%	31 14%	6 3%	2 1%	2 1%	1 0%	1 0%	13 6%	34 16%	16 7%	22 10%	97 44%
małopolskie	279 9%	59 21%	23 8%	10 4%		9 3%		10 4%	41 15%	5 2%	22 8%	115 41%
mazowieckie	333 11%	69 21%	21 6%	7 2%		6 2%	1 0%	17 5%	54 16%	11 3%	33 10%	128 38%
opolskie	112 4%	18 16%	2 2%	1 1%		2 2%	1 1%	6 5%	19 17%	3 3%	10 9%	60 54%
podkarpackie	131 4%	32 24%	7 5%	3 2%	1 1%	3 2%	2 2%	6 5%	15 11%	4 3%	9 7%	61 47%
podlaskie	137 4%	29 21%	11 8%	3 2%	2 1%			5 4%	21 15%	4 3%	13 9%	52 38%
pomorskie	233 8%	40 17%	17 7%	5 2%	1 0%	7 3%	4 2%	10 4%	38 16%	4 2%	31 13%	96 41%
śląskie	315 10%	80 25%	26 8%	5 2%	2 1%	4 1%	1 0%	18 6%	54 17%	15 5%	17 5%	115 37%
świętokrzyskie	95 3%	17 18%	7 7%	2 2%	2 2%	2 2%		3 3%	20 21%	4 4%	8 8%	34 36%
warmińsko-mazurskie	148 5%	32 22%	17 11%	2 1%		5 3%	3 2%	5 3%	22 15%	6 4%	14 9%	54 36%
wielkopolskie	298 10%	77 26%	21 7%	12 4%	2 1%	5 2%		18 6%	63 21%	7 2%	16 5%	99 33%
zachodnio-pomorskie	118 4%	39 33%	4 3%		1 1%	2 2%	1 1%	3 3%	12 10%	1 1%	4 3%	54 46%
RAZEM	3103 100%	657 21%	214 7%	73 2%	19 1%	46 1%	22 1%	143 5%	498 16%	94 3%	286 9%	1255 40%

24. Pracownicy - zatrudnienie

(bez powtorzen)

2009

	liczba praco wniko w	1-stała a o pracę	2-czas umow a o pracę	3-umo owa cenie	4-umo wa-zle dzielo t	5-wol wa o t	6-umo ontaria cywiln o-pra wna	7-właś ciwa	8-sam ciciel dnienie	9-inna ozatru h	brak danyc h
dolnośląskie	289	177	21	23	10	11	29	5	3	8	2
	9,3%	61,2%	7,3%	8,0%	3,5%	3,8%	10,0%	1,7%	1,0%	2,8%	0,7%
kujawsko-pomorskie	118	70	7	14	1	2	16	2			6
	3,8%	59,3%	5,9%	11,9%	0,8%	1,7%	13,6%	1,7%			5,1%
lubelskie	193	139	14	27			5	6		1	1
	6,2%	72,0%	7,3%	14,0%			2,6%	3,1%		0,5%	0,5%
lubuskie	86	43		13	11		1	4	11		3
	2,8%	50,0%		15,1%	12,8%		1,2%	4,7%	12,8%		3,5%
łódzkie	218	131	25	23	4	4	16	2	4	4	5
	7,0%	60,1%	11,5%	10,6%	1,8%	1,8%	7,3%	0,9%	1,8%	1,8%	2,3%
małopolskie	279	157	40	43	7	1	12	2	8	5	4
	9,0%	56,3%	14,3%	15,4%	2,5%	0,4%	4,3%	0,7%	2,9%	1,8%	1,4%
mazowieckie	333	197	51	56	2	7	12	3	3	2	2
	10,7%	59,2%	15,3%	16,8%	0,6%	2,1%	3,6%	0,9%	0,9%	0,6%	0,6%
opolskie	112	52	7	12			24	7	9	1	
	3,6%	46,4%	6,3%	10,7%			21,4%	6,3%	8,0%	0,9%	
podkarpackie	131	109	11	1		1	3	1		3	2
	4,2%	83,2%	8,4%	0,8%		0,8%	2,3%	0,8%		2,3%	1,5%
podlaskie	137	80	16	24	1	1	11	1	1		2
	4,4%	58,4%	11,7%	17,5%	0,7%	0,7%	8,0%	0,7%	0,7%		1,5%
pomorskie	233	114	10	43	3	4	38	5	12	3	1
	7,5%	48,9%	4,3%	18,5%	1,3%	1,7%	16,3%	2,1%	5,2%	1,3%	0,4%
śląskie	315	194	28	48			20	9	5	5	6
	10,2%	61,6%	8,9%	15,2%			6,3%	2,9%	1,6%	1,6%	1,9%
świętokrzyskie	95	82	2	5			1	3	1		1
	3,1%	86,3%	2,1%	5,3%			1,1%	3,2%	1,1%		1,1%
warmińsko-mazurskie	148	84	8	28		3	15	7	1	1	1
	4,8%	56,8%	5,4%	18,9%		2,0%	10,1%	4,7%	0,7%	0,7%	0,7%
wielkopolskie	298	117	6	49	5	4	72	22	10	11	2
	9,6%	39,3%	2,0%	16,4%	1,7%	1,3%	24,2%	7,4%	3,4%	3,7%	0,7%
zachodnio-pomorskie	118	62	3	13			35	5			0
	3,8%	52,5%	2,5%	11,0%			29,7%	4,2%			0,0%
RAZEM	3103	1808	249	422	44	38	310	84	68	44	36
	100,0	58,3%	8,0%	13,6%	1,4%	1,2%	10,0%	2,7%	2,2%	1,4%	1,2%

24. Pracownicy - wykształcenie 2009

(z powtórzeniami)

	liczba praco wniko w	1-wyż sze psych ologicz ne	2-wyż sze humani e inne	3-wyż sze styczn e	4-wyż sze medyc zne	5-licen cjat	6-pom aturaln e pozost ałe	7-śred nie	8-śred nie medyc zne ące	9-śred nie ogólno kształ ące	10-inn e	brak danyc zawod owe	h
dolnośląskie	349	75	70	73	40	16	12	26	10	17	8	2	
	8,7%	21,5%	20,1%	20,9%	11,5%	4,6%	3,4%	7,4%	2,9%	4,9%	2,3%	0,6%	
kujawsko-pomorskie	151	22	44	29	12	6	10	14	5	5		4	
	3,8%	14,6%	29,1%	19,2%	7,9%	4,0%	6,6%	9,3%	3,3%	3,3%		2,6%	
lubelskie	221	74	21	49	20	1	7	35	5	9			
	5,5%	33,5%	9,5%	22,2%	9,0%	0,5%	3,2%	15,8%	2,3%	4,1%			
lubuskie	100	21	31	23	4		1	3	3	11		3	
	2,5%	21,0%	31,0%	23,0%	4,0%		1,0%	3,0%	3,0%	11,0%		3,0%	
łódzkie	280	71	63	77	13	10	10	15	10	7	3	1	
	7,0%	25,4%	22,5%	27,5%	4,6%	3,6%	3,6%	5,4%	3,6%	2,5%	1,1%	0,4%	
małopolskie	391	130	73	77	52	9	2	19	18	8	1	2	
	9,7%	33,2%	18,7%	19,7%	13,3%	2,3%	0,5%	4,9%	4,6%	2,0%	0,3%	0,5%	
mazowieckie	401	136	91	101	12	10	5	20	14	8	2	2	
	10,0%	33,9%	22,7%	25,2%	3,0%	2,5%	1,2%	5,0%	3,5%	2,0%	0,5%	0,5%	
opolskie	140	30	32	39	4	5	4	11	5	7		3	
	3,5%	21,4%	22,9%	27,9%	2,9%	3,6%	2,9%	7,9%	3,6%	5,0%		2,1%	
podkarpackie	145	43	36	33	7	4	4	16	1			1	
	3,6%	29,7%	24,8%	22,8%	4,8%	2,8%	2,8%	11,0%	0,7%			0,7%	
podlaskie	187	51	44	52	14	2	9	7	1	6		1	
	4,7%	27,3%	23,5%	27,8%	7,5%	1,1%	4,8%	3,7%	0,5%	3,2%		0,5%	
pomorskie	291	64	78	62	24	26	6	6	14	7	1	3	
	7,3%	22,0%	26,8%	21,3%	8,2%	8,9%	2,1%	2,1%	4,8%	2,4%	0,3%	1,0%	
śląskie	454	128	83	128	49	4	8	16	16	16	4	2	
	11,3%	28,2%	18,3%	28,2%	10,8%	0,9%	1,8%	3,5%	3,5%	3,5%	0,9%	0,4%	
świętokrzyskie	113	21	37	31	6	4	3		3	4		4	
	2,8%	18,6%	32,7%	27,4%	5,3%	3,5%	2,7%		2,7%	3,5%		3,5%	
warmińsko-mazurskie	212	26	86	48	12	6	2	14	5	12	1		
	5,3%	12,3%	40,6%	22,6%	5,7%	2,8%	0,9%	6,6%	2,4%	5,7%	0,5%		
wielkopolskie	430	151	89	98	17	11	7	28	12	12	4	1	
	10,7%	35,1%	20,7%	22,8%	4,0%	2,6%	1,6%	6,5%	2,8%	2,8%	0,9%	0,2%	
zachodnio-pomorskie	148	33	54	30	8	5		13	2	2		1	
	3,7%	22,3%	36,5%	20,3%	5,4%	3,4%		8,8%	1,4%	1,4%		0,7%	
RAZEM	4013	1076	932	950	294	119	90	243	124	131	24	30	
	100,0%	26,8%	23,2%	23,7%	7,3%	3,0%	2,2%	6,1%	3,1%	3,3%	0,6%	0,7%	

24. Pracownicy - stanowiska 2009

(z powtórzeniami)

	liczba placówek	liczba pracowników	1-kierownik	2-specjalista	3-instruktor	4-asystent,	5-pielęgniarka, mł., st. a y	6-pracownik socjalny (dot. personelu medycznego)	7-specjalista	8-inne specjalista	brak danych
dolnośląskie	49	349	36	121	75	34	19	2	46	3	13
	8,7%	8,7%	10,3%	34,7%	21,5%	9,7%	5,4%	0,6%	13,2%	0,9%	3,7%
kujawsko-pomorskie	24	151	17	42	35	20	12		15		10
	4,2%	3,8%	11,3%	27,8%	23,2%	13,2%	7,9%		9,9%		6,6%
lubelskie	32	221	31	66	44	31	24	1	19	1	4
	5,7%	5,5%	14,0%	29,9%	19,9%	14,0%	10,9%	0,5%	8,6%	0,5%	1,8%
lubuskie	18	100	13	34	15	13	6		11	1	7
	3,2%	2,5%	13,0%	34,0%	15,0%	13,0%	6,0%		11,0%	1,0%	7,0%
łódzkie	40	280	32	77	43	61	15		33	1	18
	7,1%	7,0%	11,4%	27,5%	15,4%	21,8%	5,4%		11,8%	0,4%	6,4%
małopolskie	47	391	37	131	60	50	11	2	34	18	48
	8,3%	9,7%	9,5%	33,5%	15,3%	12,8%	2,8%	0,5%	8,7%	4,6%	12,3%
mazowieckie	59	401	42	112	51	99	14	2	45	10	26
	10,4%	10,0%	10,5%	27,9%	12,7%	24,7%	3,5%	0,5%	11,2%	2,5%	6,5%
opolskie	24	140	16	63	19	10	10	1	20		1
	4,2%	3,5%	11,4%	45,0%	13,6%	7,1%	7,1%	0,7%	14,3%		0,7%
podkarpackie	23	145	16	46	15	38	12	1	12		5
	4,1%	3,6%	11,0%	31,7%	10,3%	26,2%	8,3%	0,7%	8,3%		3,4%
podlaskie	27	187	19	64	26	30	4	3	23	1	17
	4,8%	4,7%	10,2%	34,2%	13,9%	16,0%	2,1%	1,6%	12,3%	0,5%	9,1%
pomorskie	38	291	29	104	51	47	13	1	39		7
	6,7%	7,3%	10,0%	35,7%	17,5%	16,2%	4,5%	0,3%	13,4%		2,4%
śląskie	58	454	46	181	72	56	7	4	58		30
	10,2%	11,3%	10,1%	39,9%	15,9%	12,3%	1,5%	0,9%	12,8%		6,6%
świętokrzyskie	19	113	12	47	14	23			10		7
	3,4%	2,8%	10,6%	41,6%	12,4%	20,4%			8,8%		6,2%
warmińsko-mazurskie	30	212	28	64	42	49	1	2	22		4
	5,3%	5,3%	13,2%	30,2%	19,8%	23,1%	0,5%	0,9%	10,4%		1,9%
wielkopolskie	56	430	47	152	56	74	19	4	47		31
	9,9%	10,7%	10,9%	35,3%	13,0%	17,2%	4,4%	0,9%	10,9%		7,2%
zachodnio-pomorskie	22	148	22	54	27	30			8	1	6
	3,9%	3,7%	14,9%	36,5%	18,2%	20,3%			5,4%	0,7%	4,1%
RAZEM	566	4013	443	1358	645	665	167	23	442	36	234
	100,0%	100,0%	11,0%	33,8%	16,1%	16,6%	4,2%	0,6%	11,0%	0,9%	5,8%

24. Pracownicy - szkolenia zawodowe i osobiste 2009

(z powtórzeniami)

	liczba praco wniko w	1-I etap proces u	2- II etap certyfi kacji (SPP, SPT, SPU, SUP)	3-staż klinicz ny po STU	4-supe rwizje po STU	brak h	tylko 1 danyc etap	tylko etap 1+2	tylko 1+2+3 etap +4	tylko 1+2+3 etap	1+2+3
dolnośląskie	349	117	122	86	120	142	28	12	21	56	
	8,7%	33,5%	35,0%	24,6%	34,4%	40,7%	8,0%	3,4%	6,0%	16,0%	
kujawsko-pomorskie	151	63	50	41	61	46	22	5	4	32	
	3,8%	41,7%	33,1%	27,2%	40,4%	30,5%	14,6%	3,3%	2,6%	21,2%	
lubelskie	221	101	80	70	82	68	31	13	4	53	
	5,5%	45,7%	36,2%	31,7%	37,1%	30,8%	14,0%	5,9%	1,8%	24,0%	
lubuskie	100	63	52	40	41	37	11	9	2	38	
	2,5%	63,0%	52,0%	40,0%	41,0%	37,0%	11,0%	9,0%	2,0%	38,0%	
łódzkie	280	116	83	49	60	102	57	20	6	32	
	7,0%	41,4%	29,6%	17,5%	21,4%	36,4%	20,4%	7,1%	2,1%	11,4%	
małopolskie	391	156	131	95	110	161	58	13	8	76	
	9,7%	39,9%	33,5%	24,3%	28,1%	41,2%	14,8%	3,3%	2,0%	19,4%	
mazowieckie	401	112	104	83	117	192	32	14	8	56	
	10,0%	27,9%	25,9%	20,7%	29,2%	47,9%	8,0%	3,5%	2,0%	14,0%	
opolskie	140	60	48	34	50	38	22	10	5	23	
	3,5%	42,9%	34,3%	24,3%	35,7%	27,1%	15,7%	7,1%	3,6%	16,4%	
podkarpackie	145	97	91	69	66	48	6	21	4	65	
	3,6%	66,9%	62,8%	47,6%	45,5%	33,1%	4,1%	14,5%	2,8%	44,8%	
podlaskie	187	73	67	55	62	92	11	11	1	49	
	4,7%	39,0%	35,8%	29,4%	33,2%	49,2%	5,9%	5,9%	0,5%	26,2%	
pomorskie	291	84	80	47	82	140	28	12	4	37	
	7,3%	28,9%	27,5%	16,2%	28,2%	48,1%	9,6%	4,1%	1,4%	12,7%	
śląskie	454	227	215	156	181	162	41	41	6	136	
	11,3%	50,0%	47,4%	34,4%	39,9%	35,7%	9,0%	9,0%	1,3%	30,0%	
świętokrzyskie	113	43	40	34	53	42	7	4	1	31	
	2,8%	38,1%	35,4%	30,1%	46,9%	37,2%	6,2%	3,5%	0,9%	27,4%	
warmińsko-mazurskie	212	163	151	129	119	49	12	21	11	118	
	5,3%	76,9%	71,2%	60,8%	56,1%	23,1%	5,7%	9,9%	5,2%	55,7%	
wielkopolskie	430	263	265	212	214	129	31	31	6	191	
	10,7%	61,2%	61,6%	49,3%	49,8%	30,0%	7,2%	7,2%	1,4%	44,4%	
zachodnio-pomorskie	148	111	98	81	68	37	13	17	13	68	
	3,7%	75,0%	66,2%	54,7%	45,9%	25,0%	8,8%	11,5%	8,8%	45,9%	
RAZEM	4013	1849	1677	1281	1486	1485	410	254	104	1061	
	100,0%	46,1%	41,8%	31,9%	37,0%	37,0%	10,2%	6,3%	2,6%	26,4%	

24. Pracownicy - kwalifikacje 2009

(z powtórzeniami)

	liczba praco wniko w	1-cert yfikowy any specj alista psych oterapi i uzależ nień	2-cert yfikowy any instru ktor terapii uzależ nień	3-cert yfikowy any psych oterapi uzależ nień	4-cert yfikowy any PTP wizor euta PTP psych oterapi i uzależ nień	5-cert yfikowy any super wizor euta PTP psych oterapi i uzależ nień	6-cert yfikowy any super wizor PTP psych oterapi i uzależ nień	7-spec yfikow any olog ia	8-spec yfikow any psych i	9-spec yfikow any lekar s atria ka klinicz inna	10-inn brak jalizac j h	brak e danych
dolnośląskie	349 9%	92 26%	33 9%	11 3%	2 1%		8 2%	15 4%	56 16%	4 1%	33 9%	125 36%
kujawsko-pomorskie	151 4%	20 13%	12 8%	7 5%	2 1%		1 1%	7 5%	18 12%	7 5%	20 13%	64 42%
lubelskie	221 6%	57 26%	14 6%	6 3%	2 1%		1 0%	4 2%	36 16%	5 2%	36 16%	92 42%
lubuskie	100 2%	14 14%	3 3%	2 2%	1 1%			8 8%	16 16%	1 1%	9 9%	48 48%
łódzkie	280 7%	48 17%	7 3%	2 1%	2 1%	1 0%	1 0%	17 6%	48 17%	22 8%	34 12%	108 39%
małopolskie	391 10%	88 23%	38 10%	10 3%		14 4%		19 5%	57 15%	5 1%	29 7%	155 40%
mazowieckie	401 10%	93 23%	30 7%	11 3%	1 0%	9 2%	3 1%	21 5%	62 15%	11 3%	34 8%	145 36%
opolskie	140 3%	22 16%	3 2%	2 1%		3 2%	1 1%	9 6%	23 16%	3 2%	11 8%	74 53%
podkarpackie	145 4%	40 28%	7 5%	3 2%	1 1%	4 3%	2 1%	6 4%	21 14%	4 3%	10 7%	61 42%
podlaskie	187 5%	42 22%	18 10%	3 2%	2 1%			8 4%	33 18%	7 4%	15 8%	68 36%
pomorskie	291 7%	58 20%	25 9%	7 2%	1 0%	9 3%	5 2%	12 4%	47 16%	5 2%	35 12%	112 38%
śląskie	454 11%	123 27%	40 9%	8 2%	3 1%	6 1%	1 0%	21 5%	85 19%	23 5%	26 6%	152 33%
świętokrzyskie	113 3%	19 17%	9 8%	2 2%	2 2%	2 2%		4 4%	25 22%	4 4%	10 9%	42 37%
warmińsko-mazurskie	212 5%	58 27%	18 8%	4 2%	1 0%	12 6%	6 3%	5 2%	36 17%	7 3%	32 15%	62 29%
wielkopolskie	430 11%	118 27%	35 8%	16 4%	2 0%	7 2%		25 6%	83 19%	9 2%	21 5%	146 34%
zachodnio-pomorskie	148 4%	50 34%	5 3%		2 1%	2 1%	1 1%	4 3%	16 11%	2 1%	4 3%	65 44%
RAZEM	4013 100%	942 23%	297 7%	94 2%	24 1%	69 2%	30 1%	185 5%	662 16%	119 3%	359 9%	1519 38%

24. Pracownicy - zatrudnienie

2009

	liczba praco wniko w	1-stała o umow a o pracę	2-czas umow a o pracę	3-umo owa cenie	4-umo wa-zle działo t	5-wol wa o t	6-umo ontaria cywiln o-pra wna	7-właś ciwa	8-sam ciciel dnienie	9-inna h	brak ozatru danyc
dolnośląskie	349	196	21	33	12	12	49	7	7	8	4
	8,7%	56,2%	6,0%	9,5%	3,4%	3,4%	14,0%	2,0%	2,0%	2,3%	1,1%
kujawsko-pomorskie	151	84	7	19	2	2	25	3	1		8
	3,8%	55,6%	4,6%	12,6%	1,3%	1,3%	16,6%	2,0%	0,7%		5,3%
lubelskie	221	155	16	35			5	7		1	2
	5,5%	70,1%	7,2%	15,8%			2,3%	3,2%		0,5%	0,9%
lubuskie	100	47		14	15		2	4	15		3
	2,5%	47,0%		14,0%	15,0%		2,0%	4,0%	15,0%		3,0%
łódzkie	280	168	38	27	5	5	20	2	5	5	5
	7,0%	60,0%	13,6%	9,6%	1,8%	1,8%	7,1%	0,7%	1,8%	1,8%	1,8%
małopolskie	391	183	72	68	18	1	19	4	11	8	7
	9,7%	46,8%	18,4%	17,4%	4,6%	0,3%	4,9%	1,0%	2,8%	2,0%	1,8%
mazowieckie	401	229	56	72	2	7	22	4	4	4	1
	10,0%	57,1%	14,0%	18,0%	0,5%	1,7%	5,5%	1,0%	1,0%	1,0%	0,2%
opolskie	140	63	8	15			25	10	18	1	
	3,5%	45,0%	5,7%	10,7%			17,9%	7,1%	12,9%	0,7%	
podkarpackie	145	117	11	5		1	4	1		3	3
	3,6%	80,7%	7,6%	3,4%		0,7%	2,8%	0,7%		2,1%	2,1%
podlaskie	187	105	17	36	2	1	21	2	1		2
	4,7%	56,1%	9,1%	19,3%	1,1%	0,5%	11,2%	1,1%	0,5%		1,1%
pomorskie	291	128	10	55	5	5	58	6	19	4	1
	7,3%	44,0%	3,4%	18,9%	1,7%	1,7%	19,9%	2,1%	6,5%	1,4%	0,3%
śląskie	454	261	33	78	4		42	12	5	9	10
	11,3%	57,5%	7,3%	17,2%	0,9%		9,3%	2,6%	1,1%	2,0%	2,2%
świętokrzyskie	113	86	5	10			1	6	1		4
	2,8%	76,1%	4,4%	8,8%			0,9%	5,3%	0,9%		3,5%
warmińsko-mazurskie	212	112	11	44		4	26	10	1	1	3
	5,3%	52,8%	5,2%	20,8%		1,9%	12,3%	4,7%	0,5%	0,5%	1,4%
wielkopolskie	430	152	9	70	6	4	112	30	26	15	6
	10,7%	35,3%	2,1%	16,3%	1,4%	0,9%	26,0%	7,0%	6,0%	3,5%	1,4%
zachodnio-pomorskie	148	72	3	16			48	6	1		2
	3,7%	48,6%	2,0%	10,8%			32,4%	4,1%	0,7%		1,4%
RAZEM	4013	2158	317	597	71	42	479	114	115	59	61
	100,0	53,8%	7,9%	14,9%	1,8%	1,0%	11,9%	2,8%	2,9%	1,5%	1,5%

25. Dostępność psychologa 2009

w tygodniu	średnio przez godzin	liczba placówek	%
PTUA			
bd		39	10,18%
0	0,00	3	0,78%
1	3,94	52	13,58%
2	10,26	44	11,49%
3	14,49	46	12,01%
4	18,69	20	5,22%
5	48,11	170	44,39%
6	43,27	9	2,35%
3,67	29,70	383	100,00%
COTUA			
bd		9	11,39%
0	0,00	1	1,27%
1	3,38	4	5,06%
3	65,39	4	5,06%
4	24,50	4	5,06%
5	37,57	49	62,03%
6	47,93	7	8,86%
7	35,00	1	1,27%
4,66	36,72	79	100,00%
DOTUA			
bd		7	11,11%
0	0,00	2	3,17%
1	9,58	4	6,35%
2	5,40	5	7,94%
3	15,63	8	12,70%
4	28,33	3	4,76%
5	31,57	34	53,97%
3,93	24,08	63	100,00%
OLAZA			
bd	52,45	17	43,59%
0	0,00	2	5,13%
1	6,50	3	7,69%
2	12,33	3	7,69%
3	21,23	2	5,13%
4	8,00	1	2,56%
5	25,73	10	25,64%
6	5,00	1	2,56%
3,41	18,55	39	100,00%
INNE			
bd		2	100,00%
		2	100,00%

26. Dostępność psychiatry 2009

w tygodniu	średnio przez godzin	liczba placówek	%
PTUA			
bd		23	6,01%
0	0,00	2	0,52%
1	3,77	117	30,55%
2	7,74	88	22,98%
3	11,38	53	13,84%
4	15,03	32	8,36%
5	19,88	65	16,97%
6	11,00	2	0,52%
7	9,00	1	0,26%
2,57	9,73	383	100,00%
COTUA			
bd	18,57	8	10,13%
1	7,25	4	5,06%
2	12,10	5	6,33%
3	13,98	6	7,59%
4	23,67	4	5,06%
5	25,54	38	48,10%
6	64,77	2	2,53%
7	46,44	12	15,19%
4,70	25,90	79	100,00%
DOTUA			
bd		3	4,76%
1	3,13	9	14,29%
2	6,89	18	28,57%
3	14,86	15	23,81%
4	11,50	4	6,35%
5	14,53	13	20,63%
7		1	1,59%
2,97	10,53	63	100,00%
OLAZA			
bd		7	17,95%
1	10,00	1	2,56%
4	59,00	1	2,56%
5	36,16	21	53,85%
6	42,00	1	2,56%
7	54,36	8	20,51%
5,38	39,50	39	100,00%
INNE			
bd		2	100,00%
		2	100,00%

27. Dostępność lekarza nie psychiatry

2009

w tygodniu	średnio przez godzin	liczba placówek	%
PTUA			
bd		252	65,80%
0	0,00	72	18,80%
1	3,42	19	4,96%
2	7,68	9	2,35%
3	6,17	3	0,78%
4	8,50	4	1,04%
5	23,08	22	5,74%
7	12,00	2	0,52%
1,42	5,13	383	100,00%
COTUA			
bd		30	37,97%
0	0,00	5	6,33%
1	4,25	7	8,86%
2	8,00	5	6,33%
3	11,76	6	7,59%
4	40,00	1	1,27%
5	24,96	14	17,72%
6	6,00	1	1,27%
7	59,37	10	12,66%
3,78	22,09	79	100,00%
DOTUA			
bd		36	57,14%
0	0,00	6	9,52%
1	3,67	3	4,76%
2	3,00	5	7,94%
3	13,00	2	3,17%
4	4,00	1	1,59%
5	18,08	9	14,29%
7	24,00	1	1,59%
2,78	8,64	63	100,00%
OLAZA			
bd		7	17,95%
1	3,00	1	2,56%
2	2,00	1	2,56%
3	10,53	3	7,69%
4	30,00	1	2,56%
5	31,45	19	48,72%
7	128,00	7	17,95%
5,00	47,78	39	100,00%
INNE			
bd		1	50,00%
1	5,00	1	50,00%
1,00	5,00	2	100,00%

28. Pozostali pracownicy 2009

		liczba osób	liczba etatów (suma)	etat (średnia)	brak odp.	liczba placówek
PTUA	pielęgniarki	158	102,46	0,67	214	383
	rejestratorki, sekretarki	211	159,71	0,98	206	
	sanitariuszki, salowe	23	19,45	0,29	312	
	inni pracownicy	140	75,47	0,81	270	
COTUA	pielęgniarki	438	416,73	6,13	10	79
	rejestratorki, sekretarki	63	56,50	1,03	23	
	sanitariuszki, salowe	194	188,25	3,30	21	
	inni pracownicy	49	44,53	1,54	50	
DOTUA	pielęgniarki	37	26,38	1,01	34	63
	rejestratorki, sekretarki	42	30,41	0,95	29	
	sanitariuszki, salowe	8	7,25	0,56	50	
	inni pracownicy	53	36,25	2,01	42	
OLAZA	pielęgniarki	369	354,25	11,07	6	39
	rejestratorki, sekretarki	33	29,00	1,00	9	
	sanitariuszki, salowe	152	142,50	4,75	8	
	inni pracownicy	21	9,50	1,58	30	
INNE	pielęgniarki				2	2
	rejestratorki, sekretarki	1	0,25	0,25	1	
	sanitariuszki, salowe	1	0,25	0,25	1	
	inni pracownicy				2	
RAZEM	pielęgniarki	1002	899,82	3,24	266	566
	rejestratorki, sekretarki	350	275,87	0,99	268	
	sanitariuszki, salowe	378	357,70	2,13	392	
	inni pracownicy	263	165,75	1,14	394	

31. Problemy

dolnośląskie

2009

PTUA

Bolesławiec, Wojewódzki Szpital dla Nerwowo i Psychicznie Chorych

Przeciągające się remonty

Skąpe wyposażenie

Zbyt mała ilość osób zatrudnionych etatowo

Brzeg Dolny, Powiatowy Zespół ZOZ Przychodnia Rejonowo-Specjalistyczna

Brak kadry specjalistycznej do terapii przemocy

Brak TUW, Niebieskiej linii, książek.

Brak komputera

Kłodzko, Przychodnia Rejonowa

Brak stałego zatrudnienia specjalisty terapii uzależnień

Lwówek Śląski, NZOZ Powiatowe Centrum Zdrowia Sp.z o.o.

Rażąco niska ilość środków przyznanych przez NFZ na świadczenia zdrowotne w 209r.

Nowa Ruda, SP ZOZ "Zespół Opieki Zdrowotnej"

Brak faxu, internetu

Oleśnica, SZP ZOZ Przychodnia Rejonowo-Specjalistyczna nr 1

Zbyt mały kontrakt

Termin oczekiwania na wizyty, trudność w oferowaniu kompl.

Polkowice, Polkowickie Centrum Usług Zdrowotnych ZOZ S.A.

Brak dostępu do bezpłatnych broszur i materiałów edukacyjnych z PARPA.

Szklarska Poręba, NZOZ Ośrodek Terapii Uzależnienia i Współuzależnienia RADZIMOWICE

Niski kontrakt z NFZ

Świdnica, SP ZOZ Zakład Lecznictwa Odwykowego dla Osób Uzależnionych od Alkoholu

Brak odpowiedniej bazy lokalowej

Wałbrzych, NZOZ

Sukcesywne zmniejszanie limitów przez NFZ

Tworzenie się listy osób oczekujących na terapię

Wrocław, NZOZ Centrum Medyczne PRACTIMED .

Zbyt niski kontrakt z NFZ

Brak dofinansowania szkoleń i informacji o nich

Wrocław, Wrocławskie Centrum Zdrowia SP ZOZ

Zbyt mała liczba gabinetów do pracy indywidualnej

Duże możliwości rozwoju działalności zbieżny z dużym popytem na świadczenia są sprzeczne z możliwościami płatniczymi NFZ. Odczuwamy to ze względu na słaby kontakt z NFZ.

COTUA

Bolesławiec, Wojewódzki Szpital dla Nerwowo i Psychicznie Chorych

Brak środków finansowych na materiały edukacyjne i piśmiennicze.

Legnica, Wojewódzki Szpital Psychiatryczny

Przestarzały sprzęt: telewizor

Sieniawka, Wielospecjalistyczny Szpital-SP ZOZ Zakład dla Nerwowo i Psychicznie Chorych

Ograniczenie limitu przyjęć-długie terminy oczekiwania na miejsce

Szklarska Poręba, NZOZ Ośrodek Terapii Uzależnienia i Współuzależnienia RADZIMOWICE

Niski kontrakt z NFZ

Wrocław, SP ZOZ Specjalistyczny Zespół Psychiatrycznej Opieki Zdrowotnej

Niski kontrakt z NFZ

DOTUA

Głogów, Zespół Opieki Zdrowotnej

Brak rąk do pracy

OLAZA

Bolesławiec, Wojewódzki Szpital dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych

Brak powiązania OLAZA z COTUA

Niewystarczająca ilość wykwalifikowanego personelu

Brak środków na materiały edukacyjne

Wrocław, SP ZOZ Specjalistyczny Zespół Psychiatrycznej Opieki Zdrowotnej

Brak stabilizacji w służbie zdrowia

Problemy w zatrudnieniu lekarzy (niskie stawki)

Niskie płace pracowników

Złotoryja, SP ZOZ Wojewódzki Szpital Psychiatryczny

Zły stan sanitariatów

kujawsko-pomorskie

2009

PTUA

Bydgoszcz, Wojewódzka Przychodnia Zdrowia Psychicznego

Brak wsparcia władz samorządowych

Niskie płace pracowników

Niedostateczny kontrakt z NFZ, w 2009r wyrobiliśmy już w październiku

Brak lokalu gdyż aktualny musimy opuścić do 2012

Długie oczekiwanie na wizytę pacjentów pierwszorazowych.

Grudziądz, NZOZ

Długie oczekiwanie na możliwość kształcenia się w ramach refundacji

Brak reakcji przez NFZ- tzw nadlimitów

Nakło nad Notecią, SP ZOZ

Brak Sali terapeutycznej

Poradnia nie spełnia standardu placówki odwykowej, 5 godz. Terapii dla 25tys gminy Nakło to zbyt mało aby intensyfikować oddziaływanie terapeutyczne wobec uzależnionych i współuzależnionych.

Radziejów, SP ZOZ

Superwizja zespołu

Sępólno Krajeńskie, NZOZ "JANTAR" Krajeński Ośrodek Rehabilitacji Terapii Uzależnień od Alkoholu i

Narkotyków oraz Profilaktyki

Brak kontraktu z NFZ

Szubin, NZOZ "Nowy Szpital w Nakle i Szubinie"

Brak pomieszczeń

Brak internetu, fax'u

Tuchola, NZOZ "Szpital Tucholski" Szpital Powiatowy

Brak odpowiednich pomieszczeń

Więcbork, NZOZ PROVITA

Niewystarczający kontrakt z NFZ

Włocławek, NZOZ Miejski Zespół Opieki Zdrowotnej

Zbyt nisko wycenione porady

COTUA

Radziejów, SP ZOZ

Brak superwizji zespołu

Świecie, Woj.. Szpital dla Nerwowo i Psychicznie Chorych

Wyposażenie techniczne

OLAZA

Bydgoszcz, Wielospecjalistyczny Szpital Miejski

Kontrakt z NFZ nie uwzględnia chorób współistniejących

Zbyt mała wielkość oddziału w stosunku do potrzeb

Świecie, Wojewódzki Szpital dla Nerwowo i Psychicznie Chorych

Zbyt krótki okres detoksykacji refundowany przez NFZ

Nikły odsetek pacjentów przechodzących z OLAZA na oddział terapii uzależnień

lubelskie

2009

PTUA

Biłgoraj, SP ZOZ Przychodnia Specjalistyczna Nr 1

Problemy kadrowe-brak lekarza

Bychawa, SP ZOZ

Trudny dojazd pacjentów z okolicznych wsi

Hrubieszów, SP ZOZ

Brak telefonu z bezpośrednim wyjściem

Brak literatury dla pacjentów

Janów Lubelski, SP ZZOZ

Brak odpowiedniego zaplecza technicznego: drukarka, ksero, telewizor, DVD, tablica

Ubogo zaopatrzona biblioteka w książki i materiały pomocnicze

Lublin, Szpital Neuropsychiatryczny SP ZOZ - WOTUW

Brak urlopów szkoleniowych (7 dni w roku)

Ograniczenie szkoleń ze względów finansowych

Nie wyrażanie zgody na udział w konferencjach, szkoleniach

Puławy, SP ZOZ Przychodnia Specjalistyczna

Brak funduszy na literaturę

Niedoposażenie

Radzyń Podlaski, SP ZOZ

Brak etatowego pracownika

Ryki, N ZOZ "KLINIKA"

Lokal w trakcie adaptacji-brak środków

Niewystarczająca baza lokalowa-brak sali do terapii grupowej

Włodawa, SP ZOZ

Poradnia funkcjonuje od 15 września 2008r.

Brak dofinansowania ze strony placówek samorządowych

COTUA

Hrubieszów, SP ZOZ

Zbyt małe sale terapii grupowej

Lubartów, SP ZOZ

Niewystarczające warunki lokalowe

Brak komputera

Stary sprzęt RTV i Video

Lublin, Szpital Neuropsychiatryczny SP ZOZ - WOTUW

Problemy związane z "obsługą pacjentów przymusowych"

Trudności lokalowo-socjalne dla pacjentów i personelu

Trudności dotyczące szkoleń (6 dni urlopu szkoleniowego na rok)

Parczew, SP ZOZ

Baza lokalowa

Doposażenie w sprzęt:komputer, drukarka, rzutnik itp.

DOTUA

Lublin, Szpital Neuropsychiatryczny SP ZOZ - WOTUW

Brak pokoju socjalnego dla pacjentów

Brak szatni dla pacjentów

OLAZA

Lublin, Szpital Neuropsychiatryczny SP ZOZ - WOTUW

Brak Sali do terapii grupowej, obecnie korzystamy z Sali COTUA

Zwiększenie ilości personelu pielęgniarzkiego

Zatrudnienie sądownych do zapewnienia bezpieczeństwa

lubuskie

2009

PTUA

Gorzów Wielkopolski, NZOZ

Brak dofinansowania z gminy

Zielona Góra, WOTUW

Prowadzenie dokumentacji dla NFZ

Żary, NZOZ

Finansowanie zatrudnienia i kształcenia się pracowników

Wydłużenie czasu oczekiwania na przyjęcie pacjenta

Trudności w uruchamianiu grup terapeutycznych

COTUA

Międzyrzecz, SP Szpital dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych

Uzyskano poprawę warunków a zmniejszono kontrakt

Problemy z egzekwowaniem zgłoszeń zobowiązanych mimo wezwań

Brak jasnej sytuacji pacjentów z podwójną diagnozą - zgłaszanych obecnie częściej

łódzkie

2009

PTUA

Aleksandrów Łódzki, SP ZOZ

Największymi problemami jest finansowanie na szkolenia i superwizje

Belchatów, Szpital Wojewódzki

Potrzeba dofinansowania dodatkowej oferty terapii

Zorganizowanie i dofinansowanie superwizji klinicznej

Wyposażenie w alkotesty i rzutnik

Brzeziny, SPZOZ

Małe wsparcie samorządu lokalnego

Złe warunki lokalowe

Głowno, SP ZOZ

Zbyt mały kontrakt

Brak wsparcia gminy miasta Głowno w politykę globalnego

Łask, SP ZOZ

Niskie zatrudnienie na umowę o pracę

Warunki lokalowe

Brak specjalistów

Łódź, SPZOZ

Brak pieniędzy na szkolenia personelu

Brak oddziału dziennego

Odmowa dotacji z Urzędu Marszałkowskiego

Kontrakt z NFZ zbyt mały w stosunku do personelu o ok. 20%

Opoczno, SP ZOZ Szpital Powiatowy

brak środków z Urzędu Gminy w Opocznie

Ozorków, Miejska Przychodnia Zdrowia

Brak nowego sprzętu dydaktycznego

Znikome zainteresowanie ze strony władz miasta

Pabianice, NZOZ Pabianickie Centrum Medyczne Przychodnia Zdrowia Psychicznego

Brak sprzętu do prowadzenia zajęć terapii grupowej i funduszy na doszkadzanie

Brak pomieszczeń do terapii grupowej

Niedostateczna liczba pracowników

Podębskie, Zespół Poradni "ZDROWIE"

Trudności w pozyskaniu środków finansowych na wyposażenie i sprzęt pomocy w psychoterapii

Mały kontrakt z NFZ

Radomsko, Szpital Powiatowy - Przychodnia Specjalistyczna

Zwiększenie kontraktowych liczby punktów z NFZ

Rawa Mazowiecka, SP ZOZ Przychodnia Rejonowo-Specjalistyczna

Brak Sali wykładowej

Brak drugiego terapeuty

Sieradz, N Specjalistyczny ZOZ "Mark-Med"

Zbyt mały kontrakt z NFZ (jesteśmy jedyną placówką w mieście)

Wieluń, Specjalistyczny NZOZ "ProVitaMed"

Niskie finansowanie z NFZ

Wieruszów, SP ZOZ

Brak specjalisty do pracy z przemocą

Brak specjalistycznych kwalifikacji-certyfikat

Zgierz, Wojewódzki Szpital Specjalistyczny

Niewystarczająca ilość pracowników

Pomieszczenia do remontu

COTUA

Belchatów, Szpital Wojewódzki

Organizacja i dofinansowanie superwizji klicznej

Doposażenie placówki w sprzęt

Brak materiałów edukacyjnych

Łódź, SP ZOZ Szpital im. J. Babińskiego

Wyposażenie w sprzęt

Brak motywacyjnego systemu wynagrodzeń

Potrzebny dodatkowy etat specjalisty terapii uzależnień

Warta, Wojewódzki Szpital Psychiatryczny

Ograniczenie kontraktu przez NFZ

Zgierz, Wojewódzki Szpital Specjalistyczny

Szkolenia opłacane w połowie we własnym zakresie

Niskie pensje personelu

Złe warunki socjalne

DOTUA

Szczerców, NZOZ WOLMED

mały kontrakt z NFZ

Zgierz, Wojewódzki Szpital Specjalistyczny

Trudności w pozyskiwaniu środków finansowych na materiały sprzęt niezbędne do prowadzenia terapii oraz szkolenia personelu.

OLAZA

Zgierz, Wojewódzki Szpital Specjalistyczny

Oddział wymaga remontu

małopolskie

2009

PTUA

Brzeszcze, NZOZ "VITA" Sp.z.o.o.

Trudności w organizowaniu spotkań klicznych (różne godziny pracy personelu).

Chrzanów, Zakład Lecznictwa Ambulatoryjnego

Niski kontrakt z NFZ (niewystarczający w stosunku do udzielonych usług)

Jordanów, NZOZ "DOM" Ośrodek Psychoterapii

Brak superwizji klinicznej, konsultacji merytorycznych

Brak literatury dla pacjentów i personelu

Kęty, Gminny Zakład Opieki Zdrowotnej

Brak specjalisty terapii uzależnień

Brak pomieszczenia do terapii grupowej

Kraków,

Niemożność robienia remontów

Problemy z brakiem mebli

Bardzo wysoka cena szkoleń

Spore nadwykonanie za które nikt nie zapłaci

Zbyt niski kontrakt z NFZ

Problemy z finansowaniem

Kraków, NZOZ "DOBREJ NADZIEI"

Brak w budynku windy dla niepełnosprawnych

Zbyt mała liczba osób kierowanych do oddziału dziennego dla osób uzależnionych, brak powiązań systemowych w tym względzie

Kraków, NZOZ Centrum Medycyny Profilaktycznej Sp.z o.o.

Brak wystarczających środków, mały kontrakt z NFZ i UMK

Kraków, NZOZ Małopolskie Centrum Profilaktyki i Leczenia Uzależnień

Zbyt niskie kontraktowanie świadczeń-nadwykonanie

Kraków, NZOZ Specjalistyczna Poradnia Lekarska "ERGOMED"s.c.

Brak personelu merytorycznego, terapeutów

Brak środków

Kraków, Szpital Specjalistyczny im. J.Babińskiego

Za niski kontrakt

Kraków, Wojewódzki Szpital Specjalistyczny

Trudności w dostępie i dofinansowaniu szkoleń i superwizji, także ze strony pracodawcy

Brak sprzętu audiowizualnego i materiałów

Krynica-Zdrój, Małopolski Ośrodek Profilaktyki i Terapii Uzależnień w Nowym Sączu

Zbyt mała liczba pacjentów do uruchomienia dodatkowych programów np.. Dla ofiar przemocy domowej

Limanowa, NZOZ "PROMEDICUM"

Trudności lokalowe

Obniżenie wartości kontraktu z NFZ

Niedobór specjalistów terapii uzależnień

Myślenice, NZOZ Centrum Psychoterapii s.c.

Brak kontraktu z NFZ

Myślenice, SP ZOZ Poradnia Leczenia Uzależnień

Brak superwizji

Brak pielęgniarki medycznej czy innej osoby mogącej zająć się rejestrowaniem pacjentów, wykonywaniem statystyki

Brak konsultacji

Niepołomice, NZOZ Niepołomickie Centrum Profilaktyczno-Lecznicze

Brak specjalisty terapii uzależnień

Olkusz, NZOZ Przychodnia Wielospecjalistyczna

Brak kadry, bazy lokalowej, materiałów edukacyjnych

Brak chęci współpracy ze strony samorządu gminnego i powiatowego oraz władz ZOZ

Brak środków finansowych na bieżące potrzeby

Oświęcim, ZZOZ

Brak komputera-fax

Brak środków na remont placówki

Mała liczba terapeutów

Wadowice, ZZOZ - Powiatowa Przychodnia Specjalistyczna

Niezadawalająca skuteczność oddziaływań terapeutycznych względem pacjentów zobowiązanych

Znikome zainteresowanie władz samorządowych funkcjonowaniem placówki

Zakopane, Szpital Powiatowy im. Tytusa Chalubińskiego Przychodnia Specjalistyczna

Braki kadrowe

COTUA

Kraków, Szpital Specjalistyczny im. J.Babińskiego

Nadal trwający remont generalny budynku

Nadal nie rozwiązana kwestia postępowania z pacjentami zobowiązanymi do leczenia przez Sądy, którzy nie są zainteresowani leczeniem (nie chcą uczestniczyć w psychoterapii)

Nowy Targ, Podhalański Szpital Specjalistyczny im. Jana Pawła II

Obniżony kontrakt

DOTUA

Andrychów, Wojewódzki Szpital Psychiatryczny

Nie kontraktowanie terapii pogłębionej dla oddziału

Brak oferty terapii pogłębionej w innych placówkach ambulatoryjnych w okolicy

Zatrudnienie tylko 2 pracowników merytorycznych, terapeutów

OLAZA

Andrychów, Wojewódzki Szpital Psychiatryczny

Niski standard wyposażenia oddziału, niedofinansowanie

Zapotrzebowanie na filmy edukacyjne i fabularne an temat choroby alkoholowej dla pacjentów

Niskie płace

Kraków, Szpital Specjalistyczny im. J.Babińskiego

Trudne do opanowania kradzieże wśród pacjentów

Brak odzieży ochronnej dla personelu

mazowieckie

2009

PTUA

Ciechanów, Specjalistyczny Szpital Wojewódzki

Rezygnacja z pracy 2 pracowników z uwagi na niskie wynagrodzenie i brak możliwości zatrudnienia innych osób/zadłużenie szpitala

Garwolin, SPZOZ

Brak kierownika placówki ds. leczenia uzależnień

Legionowo, SPZLO Poradnia Terapii Uzależnień i Współuzależnień od Alkoholu

Trudne warunki lokalowe

Mińsk Mazowiecki, SPZOZ Przychodnia Specjalistyczna

Brak Sali i wyposażenia do terapii grupowej

Brak personelu terapeutycznego

Mława, NZOZ Ośrodek Terapii Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia

Zbyt mała liczba pomieszczeń

Otwock, Przychodnia Rejonowo-Specjalistyczna

Niewystarczająca powierzchnia lokalowa

Pruszków, SPZ ZOZ Lecznictwo Psychiatryczne i Uzależnień

Niskie wynagrodzenie

Przasnysz, SPZ ZOZ

Niezbędny jest jeszcze 1 gabinet do psychoterapii indywidualnej.

Brak w pełni sprawnego sprzętu RTV i Video oraz własnej kserokopiarki

Brak jeszcze jednego komputera

Przysucha, SPZOZ Poradnia dla Osób z Problemami Alkoholowymi

Brak środków na dokształcanie kadry

Brak środków na uzupełnienie księgozbiorów

Pułtusk, Poradnia Terapii Uzależnienia od Alkoholu i Współuzależnienia

Brak dowodów ubezpieczenia u wielu zgłaszających

Brak wsparcia ze strony UG

Radom, Radomski Szpital Specjalistyczny

Brak dostępu do internetu

Brak materiałów edukacyjnych

Niedostateczne warunki lokalowe

Radom, Samodzielny Wojewódzki Publiczny Zespół Zakładów Psychiatrycznej Opieki Zdrowotnej

Brak współpracy z GKRPA

Brak dotacji na prowadzenie dodatkowych zajęć (treningi).

Brak dotacji na zakup literatury i pakietów edukacyjnych

Sierpc, Samodzielny Publiczny Zespół ZOZ Przychodnia Specjalistyczna

Niskie płace

Niewystarczająca baza lokalowa

Warszawa, Ośrodek Terapeutyczny "Goplańska"

Bardzo ograniczony dostęp do internetu

Zły stan techniczny budynku

Braki w wyposażeniu (meble i sprzęt służący do terapii)

Warszawa, Samodzielny Zespół Publicznych Zakładów Lecznictwa Otwartego

Niskie zarobki

Warszawa, SPZ ZOZ Solec

Brak poczucia bezpieczeństwa z uwagi na częste reorganizacje

Niskie zarobki

Warszawa, SPZZLO Ośrodek Terapii Uzależnienia od Alkoholu

Brak ewidencyjno-statystycznego programu komputerowego

Warszawa, SZP ZLO Warszawa-Bemowo

Potrzeba co najmniej dwóch certyfikowanych specjalistów psychoterapii uzależnień

Złe warunki socjalne

Ciasnota lokalowa, za mało gabinetów do pracy indywidualnej i sal do terapii grupowej

Warszawa, Szpital Wolski

Zbyt mała ilość pacjentów współzależniowych do stworzenia grupy.

Warszawa, SZPZLO

Brak możliwości dodatkowego etatu dla rejestratorki medycznej

Brak zatrudnionego psychiatry

Niskie płace pracowników

Wolomin, Ośrodek Profilaktyki i Terapii Uzależnień SPZOZ

Trudności w pozyskiwaniu personelu posiadającego certyfikat specjalisty psychoterapii uzależnień

Wyszków, SP Zespół ZOZ Poradnia Leczenia Uzależnień

Niskie zarobki

Brak pieniędzy na szkolenia

Małe wsparcie finansowe ze strony gminy

Żyrardów, ZOZ Poradnia Terapii Uzależnień i Współzależnienia od Alkoholu

Brak wystarczającej ilości gabinetów

Trudności w pozyskiwaniu środków na zakup materiałów do pracy i na szkolenia

COTUA

Gostynin, Wojewódzki Samodzielny Zespół Publicznych ZOZ

Wzrost liczby zainteresowanych leczeniem w stosunku do 2008r.o ok.. 25%.

Brak środków finansowych na dodatkową ofertę terapeutyczną

Długie kolejki oczekujących na leczenie

Otwock, SPZOZ Szpital Specjalistyczny MSWiA

Niewystarczające warunki lokalowe

Radom, SWPZZ Psychiatrycznej Opieki Zdrowotnej

Niewystarczające nakłady na szkolenie pracowników

Brak pieniędzy na zakup literatury, filmów, czasopism

Warszawa, Instytut Psychiatrii i Neurologii Zespół Profilaktyki i Leczenia Uzależnień Ośrodek Terapii Uzależnień

Brak szatni dla pacjentów i personelu

Mały metraż powierzchni do terapii grupowej

Małe, ciasne sale chorych

DOTUA

Warszawa, Instytut Psychiatrii i Neurologii Zespół Profilaktyki i Leczenia Uzależnień

Małe i ciasne sale chorych, niewystarczająca ilość punktów sanitarnych

Mały metraż powierzchni do terapii grupowej

Brak szatni dla pacjentów i personelu

Warszawa, NZOZ Izba Chorych Stowarzyszenia "Monar"

Jako NZOZ mający kontrakt z NFZ-nie może starać się o pieniądze z UM

Niemożliwość inwestowania w nowy budynek

Kontrakt tylko na stronę Oddziału Dziennego

OLAZA

Gostynin, Wojewódzki Samodzielny Zespół Publicznych ZOZ

Duża liczba oczekujących na leczenie w porównaniu do małej liczby łóżek

Brak izolatki

Sochaczew, ZOZ Szpital Powiatowy

Bardzo niska motywacja przebywających w oddziale pacjentów do współpracy

Warszawa, NZOZ Izba Chorych Stowarzyszenia "MONAR"

Trudna sytuacja budowlana placówki-dzierżawa terenu

Ząbki, Wojewódzki Szpital dla Nerwowo Chorych i Psychiczenie Chorych "Drewnica"

Brak podjazdów dla wózka

Brak internetu

Brak sal do terapii indywidualnej

opolskie

2009

PTUA

Branice, Samodzielny Wojewódzki Szpital dla Nerwowo i Psychicznie Chorych

Wspólne pomieszczenia z innymi poradniami

Głubczyce, NZOZ Inter-Med

Zbyt niski kontrakt z NFZ

Głucholazy, SPZOZ

Brak funduszy na szkolenia dla pracowników

braki w kadrze

Kędzierzyn-Koźle, NZOZ "IS-MED"

Brak finansów

Krapkowice, NZOZ Przychodnia Lekarska "Otmęt"

Brak finansowania poza NFZ

Niewystarczający kontrakt z NFZ

podkarpackie

2009

PTUA

Jarosław, Specjalistyczny Psychiatryczny ZOZ

Słaby alkomat, brak DVD

Brak biblioteczki

Mało sprzętu (krzesła, szafy na dokumenty)

Jasło, Szpital Specjalistyczny

Brak środków na remont lokalu i stworzenie dodatkowego gabinetu

Niskie finansowanie z NFZ

Kolbuszowa Dolna, NZOZ "ESS-Med."

Mała ilość pacjentów dobrowolnych

Krosno, Wojewódzki Szpital Podkarpacki

Brak superwizji zespołu

Lesko, SPZOZ

Ograniczone możliwości superwizji

Brak kierownika

Brak zebrań klinicznych

Mielec, NZOZ Ośrodek Profilaktyki i Terapii Uzależnień

Obniżony kontrakt z NFZ - brak finansów

Brak oddziału dziennego

Nowa Dęba, Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej

Brak TUiW

Brak pomieszczenia na grupę

Przeworsk, SPZOZ

Mała ilość pracowników merytorycznych

Rzeszów, Wojewódzki Ośrodek Terapii Uzależnień

Problemy lokalowe

Sanok, SP ZOZ Poradnia Leczenia Uzależnień

Brak programów dla DDA, hazardu, nikotyny

Brak personelu

Straszęcin, ZOZ Zespół Poradni Specjalistycznych Poradnia Odwykowa

Ograniczone godziny terapii grupowej

Brak sali terapeutycznej

Skromne warunki sprzętu

COTUA

Jarosław, Specjalistyczny Psychiatryczny ZOZ

Długie okresy oczekiwania na hospitalizację

Trudność w zachowaniu proporcji pacjentów dobrowolnych oraz zobowiązanych

Brak współpracy z kuratorami, poradniami i policją

Krosno, Wojewódzki Szpital Podkarpacki

Brak superwizji zespołu

Straszęcin, ZOZ Szpital Oddział Odwykowy

Ograniczenie personelu pielęgniarskiego

Skromna kadra terapeutów

podlaskie

2009

PTUA

Augustów, NZOZ

Niezapłacone "nadwykonania"

Białystok, N.Z.O.Z. Stowarzyszenie "DROGA" M.O.T.iR. "ETAP"

Brak środków finansowych na usługi świadczone osobom eksperymentującym i uzależnionym od alkoholu.

Białystok, NZOZ Stacja Opieki Caritas Archidiecezji Białostockiej

Brak sprzętu RTV i literatury.

Białystok, NZOZ VIRTUS S.C.

Brak funduszy z samorządu województwa, samorządów gminnych, które byłyby mile widziane.

Brak możliwości kontraktu z NFZ innych uzależnień (ogromne zapotrzebowania).

Brak regularnej prenumeraty nieodpłatnej.

Dąbrowa Białostocka, SP ZOZ

Brak personelu terapeutycznego.

Kolno, Szpital Ogólny

Brak współpracy z Sądem odnośnie pacjentów skierowanych do placówki na leczenie.

Brak sprzętu komputerowego, drukarki

Lomża, WOPiTU

Trudności kadrowe-zbyt mała liczba osób, mała liczba osób z certyfikatem specjalisty (SPU)

Trudności lokalowe-brak wystarczającej liczby pacjentów

Siemiatycze, SP ZOZ

Skromna baza lokalowa.

Brak komputera, drukarki.

Brak gabinetu i wyposażenia do prowadzenia sesji grupowych.

Sokółka, NS ZOZ "Zdrowie" s.c.

Brak pomocy terapeutycznej w wyższym wymiarze godzin.

Suwałki, Specjalistyczny Psychiatryczny SP ZOZ

Braki w zakresie personelu pomocniczego

Brak czasopism branżowych

Trudności lokalowe

COTUA

Choroszcz, SP Psychiatryczny ZOZ

Brak superwizji klinicznej zespołu COTUA

Brak odpowiedniej wielkości sal do terapii grupowej

Choroszcz, SP ZOZ

Nadmierne obciążenie pracą administracyjno-biurową.

DOTUA

Suwałki, NZOZ

Wysokie koszty utrzymania w związku z małą grupą.

Tymczasowość-przedłużanie mowy na lokal na krótkie okresy.

OLAZA

Choroszcz, SP Psychiatryczny ZOZ

Problemy lokalowe-pomieszczenia wymagają remontu

pomorskie
2009

PTUA

Chojnice, NZOZ "OPUS" Poradnia Terapii Uzależnienia i Współuzależnienia od Alkoholu

Brak współpracy z samorządami (dofinansowanie do programów terapeutycznych, szkoleń)

Chojnice, NZOZ "PROMEDICA" Centrum Profilaktyki i Terapii Uzależnień i Współuzależnienia

Brak współpracy ze strony samorządów

Gdynia,

Zbyt mała ilość świadczeń indywidualnych na 1-go pacjenta co wynika z b. dużej ilości pacjentów a zbyt małej liczby pracowników przypadających na jednego pacjenta

Niewystarczające warunki lokalowe

Gdynia, Ośrodek Profilaktyki i Terapii Uzależnień Przychodnia Terapii Uzależnień

Brak aktualnych materiałów z Krajowego Biura mimo licznych monitów

Duża wypadalność pacjentów uzal. Od narkotyków

Słupsk, NZOZ SON

Pilna potrzeba zatrudnienia 2 terapeutów

Brak środków finansowych

Sopot, SPZOZ "Uzdrowisko Sopot"

Problemy lokalowe- za mało pomieszczeń

Starogard Gdański, SPZOZ

Trudności lokalowe w związku z rozwojem placówki

Wysoki wymogi formalne; niskie płace

Trudności z pozyskiwaniem wykwalifikowanych pracowników; długi czas szkolenia

Tczew, NZOZ "Poradnia Zdrowia Psychicznego"

Mała wartość kontraktu utrudnia rozwój placówki

COTUA

Bytów, NZOZ "HOMO-LIBER"

Zbyt duży wymiar godzin pracy dla psychiatrii

Gdańsk, Wojewódzki Szpital Psychiatryczny

Remont łazienek

Lubczewo, SP Specjalistyczny Psychiatryczny ZOZ

Oddział wymaga remontu i doposażenia gabinetów i sal chorych

Prabuty, NZOZ "Centrum Psychiatrii"

Długa kolejka oczekiwania

Niski kontrakt z Funduszem wobec potrzeb środowiska

Starogard Gdański, Szpital dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych

Brak windy, za mało sal terapeutycznych

Brak dostępu do internetu w oddziale

Ograniczenie w dostępności dla osób niepełnosprawnych

DOTUA

Chojnice, NZOZ "OPUS"

Brak współpracy z samorządami (dofinansowanie do programów terapeutycznych, szkoleń)

Chojnice, NZOZ "PROMEDICA" Centrum Profilaktyki i Terapii Uzależnień i Współuzależnienia Ośrodek Psychoterapii i Promocji Zdrowia

Brak współpracy finansowej z samorządami

OLAZA

Gdańsk, Wojewódzki Szpital Psychiatryczny

Duża przelotowość pacjentów, ciężkie stany

Zatrudnienie na "minimum"

Wymiana okien, ocieplenie pawilonu- w zimie ok. 16 st

Niskie wynagrodzenia

Bielsko-Biala, SP ZOZ Przychodnia Profilaktyki i Leczenia Uzależnień

Niskie płace pracowników, brak podwyżek
Zawyżony kontrakt z NFZ za 2009r.
Uciążliwy system rozliczeń świadczeń z NFZ

Bytom, Niepubliczna Poradnia Zdrowia Psychicznego dla Dorosłych i Dzieci przy PSPP

Zmniejszająca się liczba pacjentów
Brak kontraktu z NFZ

Bytom, NZOZ "ARKA-MED" Sp.z o.o.

Brak środków finansowych na rozszerzenie oferty terapeutycznej

Chorzów, NZOZ "ANIMA" S.C.

Brak funduszy na koszty szkoleniowe w zakresie uzyskiwania certyfikatu instruktora i specjalisty uzależnień

Czechowice - Dziedzice, NZOZ "OLU - Podbeskidzie" - Miejski Ośrodek Terapii Uzależnień

Współdzielenie korytarza z inną placówką zdrowotną
Zbyt mała powierzchnia sal do terapii grupowej

Czeladź, Powiatowy Zespół ZOZ

Brak wystarczającej liczby pomieszczeń

Częstochowa, NZOZ

Brak środków na doposażenie i remont
Niewystarczające środki na szkolenie personelu

Częstochowa, OTUA w Parzymiechach

Mała baza lokalowa

Dąbrowa Górnicza, NS ZOZ Przychodnia "MERCURY" Sp. z o.o.

Brak sprzętu (fax, xero, internet)
Mały kontrakt z NFZ
Długie terminy oczekiwania na przyjęcie do terapii

Jaworzno, NZOZ ZŁO

Niski kontrakt z NFZ

Katowice, NZOZ ALTERMED

Katowice, NZOZ Ośrodek Promocji Zdrowia Trzeźwości i Rozwoju Osobistego

Zbyt niskie środki na zatrudnienie pracowników
Brak wsparcia ze strony organów samorządowych

Racibórz, NZOZ "CENTRUM ZDROWIA "Przychodnia "Śródmieście"

Ograniczenie możliwości zatrudniania
Brak środków finansowych na materiały edukacyjne i czasopisma
Przeciążenie zespołu pracą z w/w powodów

Ruda Śląska, SP ZOZ Ośrodek Terapii Uzależnień i Pomocy Psychologicznej

Niska ilość punktów zakontraktowanych z NFZ
Czas oczekiwania na świadczenie ok.2 m-cy
Nadmiar pacjentów

Skoczów, Centrum Psychiatrii w Katowicach

Brak funduszy na superwizje
Niegodziwe opłacanie pracy terapeuty

Świętochłowice, ZOZ

Zbyt mała liczba gabinetów do pomocy indywidualnej
Brak superwizji pracy terapeutycznej

Tarnowskie Góry, Usługi Medyczne Śródmieście

Zbyt mały kontrakt z NFZ-tym samym ograniczenie dostępności

Tychy, NZOZ "Mens Sana"

Za mały kontrakt

Żory, NZOZ

Brak finansowania ze środków UM na remonty, doposażenie, dodatkowe programy terapii
Niewystarczająca liczba pomieszczeń (tylko jedna sala nadająca się do terapii grupowej).

COTUA

Skoczów, Centrum Psychiatrii w Katowicach

Duża rotacja personelu

Niskie płace, niski koszt osobodni

Brak środków na dokształcanie personelu

Toszek, Szpital Psychiatryczny

Brak funduszy na szkolenie specjalistyczne dla kadry terapeutycznej

Brak dostępu do internetu

DOTUA

Czechowice - Dzierżycze, NZOZ "OLU - Podbeskidzie" - Miejski Ośrodek Terapii Uzależnień

Współdzielenie korytarza z inną placówką zdrowotną

Zbyt mała powierzchnia sal do terapii grupowej

Częstochowa, NZOZ Ośrodek Terapii Uzależnienia i Współuzależnienia

Brak środków na remont i doposażenie placówki

Małe środki na szkolenie pracowników

Częstochowa, OTUA w Parzymiechach "Placówka zamiejscowa w Częstochowie"

Mała baza lokalowa

Katowice, Centrum Psychiatrii w Katowicach

Rotacja personelu-urlopy macierzyńskie

Duża liczba podopiecznych MOPS

Zmienna liczebność

Ruda Śląska, Ośrodek Terapii Uzależnień i Pomocy Psychologicznej SP ZOZ

Ilość pacjentów przewyższa ilość miejsc

Niska ilość punktów-osobodzień zakontraktowany NFZ

Tychy, NZOZ "Mens Sana" Ośrodek Pomocy Psychologicznej Profilaktyki i Leczenia Uzależnień

Za mały kontrakt

OLAZA

Bielsko-Biała, NZOZ "OLU - PODBESKIDZIE"

świętokrzyskie

2009

PTUA

Kazimierza Wielka, SPZOZ Przychodnia Specjalistyczna Lecznictwa Otwartego

Brak psychologa

Brak terapeuty uzależnień

Pawłów,

Niechętny stosunek pacjentów do zajęć grupowych

COTUA

Morawica, Świętokrzyskie Centrum Psychiatrii w Morawicy

Zbyt duża ilość pacjentów

DOTUA

Kielce, Wojewódzki Specjalistyczny Zespół Opieki Neuropsychiatrycznej

Brak biblioteczki dla pacjentów

warmińsko-mazurskie

2009

PTUA

Elbląg, NZOZ

Za mały lokal

Niski kontrakt

Elk, Mazurskie Centrum Zdrowia "PRO-MEDICA"

Niewystarczające doposażenie (meble, sprzęt)

Niskie wynagrodzenie terapeutów

Mała liczba pomieszczeń

Giżycko, NZOZ

Obniżony kontrakt o 17% na rok 2010

Brak współpracy z samorządami

Kętrzyn, NZOZ

Obniżenie wartości kontraktu na rok 2010 o 30%

Lidzbark Warmiński, ZOZ

Zmniejszony limit świadczeń przez NFZ na rok 2010 o 11,53% co uniemożliwia zabezpieczenie potrzeb na dotychczasowym poziomie

Nidzica, NZOZ OTUAIW w Działdowie

Za mało pomieszczeń

Nowe Miasto Lubawskie, NZOZ OTUAIW w Działdowie

Za mało pomieszczeń

Szczytno, SP ZOZ

Obniżony o 17% kontrakt z NFZ na 2010 r.

Węgorzewo, NZOZ

Problemy lokalowe

Mała współpraca z władzami gminy

COTUA

Frombork, SP Specjalistyczny Psychiatryczny ZOZ

Potrzeba regularnych superwizji.

Brak pieniędzy na szkolenia.

Lidzbark Warmiński, ZOZ

Porzebnny remont

Stare Juchy, Ośrodek Terapii Uzależnień

Brak pieniędzy na szkolenie z funduszy wojewódz.

Obniżony kontrakt z NFZ - 15%

Zbyt mała współpraca z WOTUW

Brak współpracy ze strony lokalnych samorządów, poza Elkiem.

OLAZA

Węgorzewo, SP ZOZ Szpital Psychiatryczny

wspólna baza lokalowa z o. koedukacyjnym psychiatrycznym

wielkopolskie

2009

PTUA

Chodzież, Centrum Pomocy Specjalistycznej "Remedium"

Za mały limit z NFZ

Gniezno, NZOZ "DIAMED"

Rok 2010 - brak pensji dla pracowników bo wyrobiony już kontrakt

Brak środków na superwizje

Gostyń, Niepubliczny Zakład Specjalistycznej Opieki Zdrowotnej "CONSULTUS"

Brak wsparcia finansowego od gminy

Grodzisk Wielkopolski, Poradnia Zdrowia Psychicznego "MEDYK"

Brak pomocy naukowych

Zbyt małe finansowanie z NFZ

Kleczew, NZOZ Poradnia Leczenia Uzależnień i Współuzależnienia

Mało literatury (dla p-entów i personelu)

Mało pomieszczeń

Konin, Wojewódzki Szpital Zespolony

Trudności w pozyskaniu większego kontraktu na obecne świadczenia oraz zakontraktowanie nowych świadczeń

Luboń, NZOZ

Brak współpracy ze strony samorządu lokalnego

Problemy finansowe-brak zabezpieczenia pełnego programu

Miejska Górka, NZOZ PZP TERAPIA

Popyt przewyższa podaż a mało środków I(jedynie z NFZ) co uniemożliwia zatrudnienie większej liczby specjalistów

Ostrów Wielkopolski, SPZOZ

Limity porad

Warunki kontraktu dla oddziału dziennego

Piła, NZOZ Zespół Poradni Psychologiczno-Psychiatrycznych

Literatura dla terapeutów

Dofinansowanie programów dodatkowych, remontów

Mały kontrakt - duże wykonanie

Pleszew, NZOZ Pleszewskie Centrum Medyczne

Brak komputera

Zbyt niski kontrakt w stosunku do zapotrzebowania

Poznań,

Brak funduszy na zatrudnienie pracowników pomocniczych

Niski kontrakt z NFZ

Brak funduszy na remonty i wyposażenie w sprzęt

Poznań, NZOZ

Brak programu, który rejestruje i monitoruje leczenie i ujmuje ww. dane statystyczne

Brak dofinansowania na sprzęt i art. Biurowe

Za dużo sprawozdawczości, statystyki prac biurowych

Niemożność wykazania sesji ind i grup jednego dnia

Trudności lokalowe

Poznań, NZOZ Poradnia Psychiatryczno-Psychologiczna "Katharsis"

Brak dodatkowych gabinetów lekarskich

Poznań, Zakład Leczenia Uzależnień w Charcicach

Tylko 2 psychologów (1,5 etatu) uprawnionych do diagnozowania

Poznań, ZOZ s.c.

coraz większe wymagania NFZ w stosunku do placówek

Śrem,

Stary lokal - trudności adaptacji do aktualnych wymogów

Środa Wielkopolska, NZOZ

Mała pomoc gminy - 600 zł/ms.

Brak dofinansowania szkoleń

Turek, Centrum Leczenia Uzależnień "Pryzmat"

Większy popyt na usługi niż podaż

Mało pomieszczeń

Wągrowiec, NZOZ

Brak materiałów edukacyjnych

Wolsztyn, NZOZ

mało funduszy ze strony samorządów

NFZ nie zapłacił za nadwykonania

Złotów, Szpital Powiatowy im. A. Sokolowskiego

Mało szkoleń doskonalących pracę

Brak bezpłatnych superwizji

COTUA

Konin, Wojewódzki Szpital Zespolony

Trudności w pozyskaniu większego kontraktu na obecne świadczenia oraz zakontraktowanie nowych świadczeń

Kościan, Wojewódzki Szpital Neuropsychiatryczny

Brak centrali tel kompatybilnej z fax-em

Brak dostępu do internetu

Koźminek, Wojewódzki Zakład Opieki Psychiatrycznej w Sokolówce

Zbyt niska wartość punktu

Długi termin oczekiwania na przyjęcie

DOTUA

Poznań, Ośrodek Leczenia Uzależnień i Współuzależnień ZOZ s.c.

Coraz wyższe wymagania ze strony NFZ w stosunku do placówek lo

OLAZA

Złotów, Szpital Powiatowy im. A. Sokolowskiego

Brak superwizji

Braki w wyposażeniu - meble jak i materiały edukacyjne

zachodnio-pomorskie

2009

PTUA

Goleniów,

Obniżanie wartości kontraktów i limitów przez NFZ

Koszalin, NS ZOZ

Brak wsparcia samorządu

Zbyt niski limit usług w kontrakcie z NFZ

COTUA

Gryfice, SP ZOZ Zachodniopomorski Szpital Specjalistyczny

Niska ocena punktu rozliczeniowego

Duża liczba pacjentów zobowiązanych - długa kolejka oczekujących

DOTUA

Koszalin, NS ZOZ

Brak wsparcia samorządu

Za niskie limity w kontrakcie z NFZ

Za małą powierzchnia pomieszczeń ośrodka